

**UCHWAŁA NR .....**  
**RADY MIASTA RACIBÓRZ**

**z dnia ..... 2022 r.**

**w sprawie określenia regulaminu wynagradzania nauczycieli przedszkoli, szkół podstawowych oraz zespołów szkolno-przedszkolnych, dla których organem prowadzącym jest Miasto Racibórz**

Na podstawie art. 40 ust. 1, art. 41 ust. 1 i art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2022 r., poz. 559 z późn. zm.), w związku z art. 30 ust. 6, 6a i art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 z późn. zm.) oraz Rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi oraz po przeprowadzeniu konsultacji społecznych, zgodnie z Uchwałą Nr XXII/300/2016 Rady Miasta Racibórz z dnia 26 października 2016 r. w sprawie określenia szczegółowego sposobu konsultowania z Raciborską Radą Działalności Pożytku Publicznego lub organizacjami pozarządowymi i innymi podmiotami wymienionymi w art. 3 ust. 3 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie projektów aktów prawa miejscowego w dziedzinach dotyczących działalności statutowej tych organizacji (Dz. Urz. Woj. Śl. z dnia 8 listopada 2016 r. poz. 5641)

**Rada Miasta Racibórz**  
**uchwala, co następuje:**

§ 1. Określa się regulamin wynagradzania nauczycieli przedszkoli, szkół podstawowych oraz zespołów szkolno-przedszkolnych, dla których organem prowadzącym jest Miasto Racibórz, stanowiący załącznik do uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Racibórz.

§ 3. Traci moc uchwała Nr XXXIX/595/2018 Rady Miasta Racibórz z dnia 25 kwietnia 2018 r. w sprawie określenia regulaminu wynagradzania nauczycieli przedszkoli, szkół podstawowych oraz zespołów szkolno-przedszkolnych, dla których organem prowadzącym jest Miasto Racibórz z późn. zm.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

Załącznik do uchwały Nr .....

Rady Miasta Racibórz

z dnia.....2022 r.

**Regulamin  
wynagradzania nauczycieli przedszkoli, szkół podstawowych, zespołów szkolno-  
przedszkolnych, dla których organem prowadzącym jest Miasto Racibórz**

**Rozdział 1.  
Postanowienia ogólne**

§ 1. Regulamin określający niektóre zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach podstawowych i zespołach szkolno-przedszkolnych, dla których organem prowadzącym jest Miasto Racibórz, zwany dalej, „regulaminem”, określa:

- 1) wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków:
  - a) za wysługę lat,
  - b) motywacyjnego,
  - c) funkcyjnego,
  - d) za warunki pracy;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość wypłacanych nagród;
- 4) wysokość i szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń, o których mowa w art. 30 ust. 1 pkt 4 Karty Nauczyciela.

§ 2. 1. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 z późn. zm.)
  - 3) Rozporządzeniu – należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t. j. Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.);
2. Za okres rozliczeniowy przyjmuje się jeden rok szkolny.

**Rozdział 2.  
Wysokość i szczegółowe warunki przyznawania dodatków  
Oddział 1.  
Dodatek za wysługę lat**

§ 3. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi w wysokości i na zasadach ogólnych określonych w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela, § 7 Rozporządzenia oraz:

- 1) za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, chyba, że przepis szczególny stanowi inaczej;

2) za dni nieobecności w pracy nauczyciela z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego, z wyłączeniem zasiłku macierzyńskiego.

## **Oddział 2. Dodatek motywacyjny**

§ 4. 1. Ogólne zasady przyznawania dodatku motywacyjnego określa § 6 Rozporządzenia.

2. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektora ustala Prezydent Miasta Racibórz w wysokości od 25 zł do 2 500 zł miesięcznie.

3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla wicedyrektora ustala dyrektor w wysokości od 25 zł do 2 300 zł miesięcznie.

4. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela ustala dyrektor w wysokości od 25 zł do 2 000 zł miesięcznie.

5. Wyodrębnia się środki finansowe na dodatek motywacyjny dla nauczycieli w wysokości 5 % kwoty bazowej na etat kalkulacyjny.

6. Dodatek motywacyjny może być przyznany na czas określony nie krótszy niż 1 miesiąc i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

7. W razie realizacji przez szkołę projektu finansowanego lub współfinansowanego ze środków pochodzących z budżetu Unii Europejskiej lub innych środków finansowych niepodlegających zwrotowi, wysokość dodatku motywacyjnego dla osób, o których mowa w ust. 2 – 4 zaangażowanych w realizację tego projektu, może być wyższa niż określona w ust. 2 - 4 jednak nie przekraczająca kwoty 4 000 zł miesięcznie.

8. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest realizacja co najmniej dwóch z niżej wymienionych wymagań:

1) uzyskiwanie osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych:

a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, osiągnięć edukacyjnych potwierdzonych wynikami klasyfikacji, efektami egzaminów zewnętrznych albo sukcesami w olimpiadach, konkursach, zawodach itp.,

b) umiejętne i skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami, czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, niedostosowaniu społecznemu i uzależnieniom,

c) efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej pomocy i opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, przy stałej współpracy z rodzicami,

2) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania, a w szczególności nowatorskich rozwiązań programowych lub metodycznych;

3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć wynikających z zadań statutowych szkoły:

a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,

b) inicjowanie prowadzenia zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych, z uwzględnieniem potrzeb i zainteresowań uczniów,

c) prowadzenie zajęć otwartych oraz przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego,

- d) udział w pracach komisji egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania egzaminów zewnętrznych w szkołach, o których mowa w odrębnych przepisach,
  - e) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi formami aktywności uczniowskiej,
  - f) praca w stałych zespołach lub komisjach rady pedagogicznej,
  - g) pełnienie dodatkowych funkcji wynikających z pracy szkoły,
  - h) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
  - i) tworzenie dobrego klimatu pracy i właściwych stosunków międzyludzkich,
  - j) zaangażowanie w realizację projektów europejskich;
- 4) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
- a) opracowywanie publikacji naukowych związanych z warsztatem pracy,
  - b) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
  - c) poszerzanie bazy dydaktycznej szkoły,
  - d) właściwe zarządzanie powierzonym mieniem,
  - e) prawidłowa realizacja planu finansowego wynikająca z przyznanych szkole środków budżetowych;
- 5) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych wynikających z przyjętych przez Miasto Racibórz priorytetów lokalnej polityki oświatowej, w tym zaangażowanie w:
- a) promocję szkoły,
  - b) proces rekrutacji uczniów do szkoły.
- 6) zaangażowanie w pracę organizacji pracowniczych zrzeszających nauczycieli.

### **Oddział 3. Dodatek funkcyjny**

§ 5. 1. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, o których mowa w § 5 Rozporządzenia.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala Prezydent Miasta Racibórz, a dla wicedyrektora i nauczyciela – dyrektor.

3. Wysokość dodatków funkcyjnych określa poniższa tabela:

Lp.	Typ placówki	Liczba wychowanków/uczniów	Miesięczna kwota
1.	dyrektor przedszkola	do 75	1 000,00 zł
		76-125	1 150,00 zł
		powyżej 126	1 300,00 zł
2.	dyrektor szkoły podstawowej	do 300	1 400,00 zł
		301 - 500	1 600,00 zł
		powyżej 501	1 800,00 zł
3.	dyrektor zespołu szkolno - przedszkolnego	do 100	1 000,00 zł
		101-200	1 400,00 zł
		powyżej 200	1 600,00 zł
4.	wicedyrektor przedszkola	do 75	500,00 zł
		76-125	650,00 zł

		powyżej 126	750,00 zł
5.	wicedyrektor szkoły podstawowej	do 300	700,00 zł
		301 - 500	800,00 zł
		powyżej 501	900,00 zł
6.	wicedyrektor zespołu szkolno - przedszkolnego	do 100	600,00 zł
		101-200	700,00 zł
		powyżej 200	800,00 zł
7.	nauczyciel zajmujący inne stanowisko kierownicze w szkole	600 zł	
8.	nauczyciel, któremu powierzono sprawowanie funkcji nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym	250 zł	
9.	nauczyciel któremu powierzono sprawowanie funkcji wychowawcy klasy	350 zł	
10.	mentor za każdego nauczyciela w stosunku do którego pełni obowiązki opiekuna stażu	100 zł	
11.	opiekun stażu za każdego nauczyciela w stosunku do którego pełni obowiązki opiekuna stażu	100 zł	
12.	dyrektor przedszkola, w którym organizowane są zajęcia wczesnego wspomaganie rozwoju dziecka	130 zł	
13.	dyrektor przedszkola, w którym zorganizowano oddziały integracyjne lub specjalne	130 zł	
14.	dyrektor szkoły podstawowej, w której zorganizowano oddziały integracyjne	180 zł	
15.	doradca metodyczny w szkole	200 zł	

4. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub innej funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

5. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora przysługuje wicedyrektorowi od pierwszego dnia miesiąca następującego po 1 miesiącu nieobecności dyrektora z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

#### **Oddział 4. Dodatek za warunki pracy**

§ 6. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za pracę w warunkach trudnych i uciążliwych, o którym mowa w art. 34 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz § 8 Rozporządzenia.

2. Za prowadzenie zajęć dydaktycznych i wychowawczych w przedszkolu w grupie specjalnej przysługuje nauczycielom dodatek w wysokości 200 zł miesięcznie.

3. Za godzinę zajęć:

- 1) nauczania indywidualnego dziecka prowadzonego poza szkołą przysługuje dodatek w wysokości 5 zł;
- 2) indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego przysługuje dodatek w wysokości 5 zł;
- 3) rewalidacyjno - wychowawczych indywidualnych prowadzonych z dzieckiem upośledzonym umysłowo w stopniu głębokim przysługuje dodatek w wysokości 5 zł.

4. Za godzinę zajęć dydaktycznych prowadzonych w szpitalu przysługuje dodatek w wysokości 5 zł.

5. Za prowadzenie: zajęć dydaktycznych w języku obcym w szkołach z obcym językiem wykładowym, zajęć dydaktycznych w szkołach, w których zajęcia są prowadzone dwujęzycznie przysługuje nauczycielom dodatek w wysokości 150 zł.

6. Za prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych przysługuje dodatek w wysokości 170 zł miesięcznie.

7. Ustala się dodatek miesięczny za pracę w warunkach uciążliwych w wysokości 40 zł.

### **Rozdział 3.**

#### **Szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godzin doraźnych zastępstw**

§ 7. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć ustalonego dla danego nauczyciela.

2. Wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w ramach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach doraźnego zastępstwa

3. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla danego nauczyciela.

4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela lub zajęć realizowanych w ramach doraźnego zastępstwa, o której mowa w ust. 1, 2 i 3, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć nauczyciela lub zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach doraźnego zastępstwa przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw wypłaca się zgodnie z art. 35 ust. 3 Karty Nauczyciela”.

### **Rozdział 4.**

#### **Wysokość nagród**

§ 8. 1. W budżecie Miasta Racibórz tworzy się fundusz nagród dla nauczycieli, o którym mowa w art. 49 ust. 1 Karty Nauczyciela, za ich osiągnięcia w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej w wysokości co najmniej 1 % planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli.

2. Ustala się następujący podział funduszu, o którym mowa w ust. 1:

- 1) 30 % środków z przeznaczeniem na nagrody Prezydenta Miasta Racibórz;
- 2) 70 % środków z przeznaczeniem na nagrody dyrektora.

3. Nagroda ma charakter uznaniowy i wypłacana jest w formie pieniężnej.

4. Wysokość nagród wynosi:

- 1) nagroda Prezydenta Miasta Racibórz od 500 zł do 5 000 zł,
- 2) nagroda dyrektora od 500 zł do 3 000 zł.

## **Rozdział 5. Postanowienia końcowe**

§ 9. 1. Regulamin został uzgodniony z organizacjami związkowymi.

2. Postanowienia niniejszego regulaminu mogą być zmieniane w trybie przewidzianym dla jego uchwalenia.

## **Uzasadnienie**

Zgodnie z art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 z późn. zm.) jednostka samorządu terytorialnego prowadząca szkoły określa w drodze regulaminu dla nauczycieli wysokość dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i doraźnych zastępstw oraz inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy.

Stosownie do zapisu art. 30 ust. 6a Karty Nauczyciela regulamin został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli. Procedura uzgodnieniowa ze związkami zawodowymi regulaminu przyznawania nauczycielom dodatków i innych składników wynagrodzenia w przedszkolach i szkołach, dla których organem prowadzącym jest Miasto Racibórz została dokonana. Czynności uzgodnieniowe były prowadzone w trybie art. 19 ust. 2 ustawy o związkach zawodowych z udziałem przedstawicieli Związku Nauczycielstwa Polskiego, Międzyzakładowej Organizacji Związkowej Pracowników Oświaty NSZZ „Solidarność”, Wolnego Związku Zawodowego „Forum - Oświata”, Obywatelskiego Związku Zawodowego Pracowników Oświaty, Międzyzakładowej Komisji Związku Zawodowego „KONTRA” Pracowników Oświaty, NSZZ „Solidarność 80” oraz Międzyzakładowej Organizacji Związku Zawodowego Oświata.