



**Pakiet rozwiązań
antykryzysowych
w skrócie**

31 marca 2020 roku została uchwalona ustawa o tzw. Tarczy Antykryzysowej (ustawa o zmianie ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych oraz niektórych innych ustaw, Dz. U. poz. 568). Ustawa weszła w życie 31 marca 2020 roku (z wyjątkiem niektórych przepisów).

Przepisy zawarte w ustawie o Tarczy Antykryzysowej wprowadzają narzędzia wsparcia dla przedsiębiorstw i pracowników, którzy poniosą negatywne konsekwencje w następstwie COVID-19. Tarcza Antykryzysowa zawiera pakiet kilkudziesięciu udogodnień.

Poniżej przedstawiamy najistotniejsze rozwiązania dla: mikroprzedsiębiorców, małych, średnich i dużych firm.

Więcej szczegółów dotyczących wsparcia dla przedsiębiorców w „Przewodniku Antykryzysowym dla Przedsiębiorców” do pobrania pod adresem pfr.pl/tarcza.

Tarcza Antykryzysowa to w szczególności:

- 1. Dofinansowania dla firm i uelastycznienie zatrudnienia**
- 2. Udogodnienia dotyczące podatków i opłat**
- 3. Wydłużenie czasu na realizację obowiązków**
- 4. Inne rozwiązania wspierające przedsiębiorców.**

I. Dofinansowania dla firm i uelastycznienie zatrudnienia

2. Dofinansowanie do wynagrodzeń pracowników dla mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw

Przedsiębiorca zatrudniający do 249 osób, który odnotuje wysoki spadek obrotów, może otrzymać dofinansowanie do wynagrodzeń osób zatrudnionych i składek na ubezpieczenia społeczne od tych wynagrodzeń.

Wysokość dofinansowania zależy od poziomu spadku obrotów:

- spadek o co najmniej 30% – dofinansowanie do 50% wynagrodzenia poszczególnych zatrudnionych (nie więcej niż 50% kwoty minimalnego wynagrodzenia),
- spadek o co najmniej 50% – dofinansowanie do 70% wynagrodzenia poszczególnych zatrudnionych (nie więcej niż 70% kwoty minimalnego wynagrodzenia),
- spadek o co najmniej 80% – dofinansowanie do 90% wynagrodzenia poszczególnych zatrudnionych (nie więcej niż 90% kwoty minimalnego wynagrodzenia).

Dofinansowanie może być przyznane na okres nie dłuższy niż 3 miesiące.

Wniosek o dofinansowanie należy złożyć do Powiatowego Urzędu Pracy.

3. Pożyczka dla mikroprzedsiębiorcy

Mikroprzedsiębiorca, który prowadził działalność gospodarczą przed 1 marca 2020 r., może skorzystać z pożyczki na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności.

Pożyczka udzielana jest do kwoty 5000 zł (na okres do 12 miesięcy).

Niezmniejszenie przez 3 miesiące stanu zatrudnienia umożliwia umorzenie pożyczki.

Wniosek o pożyczkę należy złożyć do Powiatowego Urzędu Pracy.

4. Dofinansowanie dla przedsiębiorcy, który nie zatrudnia pracowników

W przypadku wysokich spadków obrotów przedsiębiorca – osoba fizyczna niezatrudniająca pracowników może otrzymać dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej.

Wysokość dofinansowania zależy od poziomu spadku obrotów:

- spadek o co najmniej 30% – dofinansowanie w wysokości 50% minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie (1300 zł),
- spadek o co najmniej 50% – dofinansowanie w wysokości 70% minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie (1820 zł),
- spadek o co najmniej 80% – w wysokości dofinansowanie 90% minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie (2340 zł).

Dofinansowanie może być przyznane na okres nie dłuższy niż 3 miesiące.

Wniosek o dofinansowanie należy złożyć do Powiatowego Urzędu Pracy.

5. Świadczenie postojowe dla jednoosobowych przedsiębiorców oraz osób zatrudnionych na umowach cywilnoprawnych

W razie przestoju w prowadzeniu działalności osoba prowadząca pozarolniczą działalność gospodarczą oraz osoba zatrudniona na umowie cywilnoprawnej może otrzymać jednorazowe świadczenie.

Świadczenie przysługuje w wysokości 2080 zł.

Wniosek o świadczenie postojowe składa się do ZUS (najpóźniej w ciągu 3 miesięcy od miesiąca, w którym zniesiono stan epidemii).

6. Świadczenia na rzecz ochrony miejsc pracy w związku z przestojem albo obniżonym wymiarem czasu pracy

Przedsiębiorcy, którzy odnotują spadek obrotów (nie mniejszy niż 15%/25%) mogą:

- wprowadzić przestój ekonomiczny (dotyczy również zatrudnionych na podstawie umów cywilnoprawnych), w okresie którego:
 - pracodawca może obniżyć wynagrodzenie nie więcej niż o 50% (do kwoty nie mniejszej niż 2600 zł),

z uwzględnieniem wymiaru czasu pracy;

- pracodawca może otrzymać dofinansowanie w wysokości do 50% minimalnego wynagrodzenia (1300 zł), z uwzględnieniem wymiaru czasu pracy i składek na ubezpieczenia społeczne finansowane przez pracodawcę;
- ograniczyć wymiar czasu pracy zatrudnionych, co oznacza, że:
 - pracodawca może obniżyć wymiar czasu pracy o 20% (nie więcej niż do 0,5 etatu) i wypłacać proporcjonalnie obniżone wynagrodzenie (nie mniej niż 2600 zł), z uwzględnieniem wymiaru czasu pracy;
 - pracodawca może otrzymać dofinansowanie w wysokości do 50% wynagrodzenia (nie więcej niż 40% przeciętnego wynagrodzenia ogłaszanego przez GUS), z uwzględnieniem wymiaru czasu pracy i składek na ubezpieczenia społeczne finansowanych przez pracodawcę.

Warunki i tryb wykonywania pracy w okresie przestoju ekonomicznego/ obniżonego wymiaru czasu pracy - trzeba uzgodnić z reprezentacją pracowników.

Wniosek o przyznanie świadczeń składa się do Wojewódzkiego Urzędu Pracy.

Dofinansowanie do wynagrodzeń jest przyznawane na okres do 3 miesięcy.

7. Zwolnienie z opłacania składek odprowadzanych do ZUS

Osoba prowadząca pozarolniczą działalność gospodarczą, opłacająca składki wyłącznie za siebie i mikroprzedsiębiorca - prowadzący działalność przed 1 lutego 2020 r. oraz duchowny będą mogli - na swój wniosek - zwolnić się z obowiązku opłacania składek odprowadzanych do ZUS.

Zwolnienie dotyczy składek należnych za okres od 1 marca 2020 r. do 31 maja 2020 r.

8. Dofinansowanie do wynagrodzeń pracowników zatrudnionych w organizacjach pozarządowych i innych podmiotach prowadzących działalność pożytku publicznego

Organizacja pozarządowa oraz inny podmiot prowadzący działalność pożytku publicznego, mające spadek przychodów z działalności statutowej (co najmniej o 30%), mogą otrzymać dofinansowanie do wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne.

Wysokość dofinansowania zależy od spadku obrotów.

Wniosek o dofinansowanie składa się do Powiatowego Urzędu Pracy.

9. Dodatkowa pomoc dla pracodawców zatrudniających osoby niepełnosprawne

Pracodawca, który zatrudnia osoby niepełnosprawne, może otrzymać wyższe miesięczne dofinansowanie do wynagrodzeń niepełnosprawnych pracowników (nie dotyczy wynagrodzeń pracowników z lekkim stopniem niepełnosprawności).

Jeśli jest zakładem aktywności zawodowej, może ubiegać się o rekompensatę wynagrodzenia wypłaconego niepełnosprawnym pracownikom, proporcjonalnie do dni przestoju w danym miesiącu lub zmniejszenia przychodu z działalności.

Wniosek o rekompensatę składa się do właściwego oddziału Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PFRON).

10. Uelastycznienie czasu pracy

Pracodawcy spełniający określone kryteria (m.in. spadek obrotów o co najmniej 15% /25%) mogą:

- ograniczyć minimalny okres dobowego i tygodniowego odpoczynku pracownika,
- wprowadzić system równoważnego czasu pracy (bez względu na rodzaj i organizację pracy) w okresie rozliczeniowym nieprzekraczającym 12 miesięcy,
- stosować mniej korzystne warunki zatrudnienia niż wynikające z umów o pracę.

Dwa ostatnie rozwiązania wymagają porozumienia ze stroną społeczną.

11. Zwolnienie z obowiązku wykonywania pracy przez młodocianych - bez utraty refundacji wynagrodzenia

W okresie czasowego ograniczenia lub zawieszenia funkcjonowania szkół pracodawca ma obowiązek zwolnić młodocianego pracownika (odbywającego przygotowanie zawodowe) ze świadczenia pracy. Pracodawca, z którym zawarto umowę o refundację wynagrodzeń młodocianych pracowników, zachowuje prawo do refundacji, jeśli wypłaca im wynagrodzenia - w całości lub części - za okres zwolnienia z obowiązku świadczenia pracy.

12. Zasiłek opiekuńczy na opiekę nad zdrowym dzieckiem

Dodatkowy zasiłek opiekuńczy został wydłużony o kolejne 14 dni.

Przystępuje on w wysokości 80% podstawy wymiaru zasiłku ubezpieczonemu rodzicowi lub innej osobie opiekującej się dzieckiem, która nie wykonuje pracy z powodu konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem.

Dodatkowy zasiłek opiekuńczy przysługuje rodzicowi opiekującemu się dzieckiem:

- które nie ukończyło 8 roku życia, lub
- legitymującym się orzeczeniem o znacznym lub umiarkowanym stopniu niepełnosprawności do ukończenia 18 lat albo dzieckiem

z orzeczeniem o niepełnosprawności lub orzeczeniem o potrzebie kształcenia specjalnego.

- w przypadku zamknięcia żłobka, klubu dziecięcego, przedszkola, szkoły lub innej placówki, do których uczęszcza dziecko albo niemożności sprawowania opieki przez nianię lub dziennego opiekuna z powodu COVID-19.

Ponadto ubezpieczonemu zwolnionemu od wykonywania pracy z powodu konieczności osobistego sprawowania opieki nad dorosłą osobą niepełnosprawną przysługuje dodatkowy zasiłek opiekuńczy przez okres nie dłuższy niż 14 dni.

Możliwe jest dalsze wydłużenie przez Radę Ministrów okresu pobierania zasiłku opiekuńczego w drodze rozporządzenia.

II. Udogodnienia dotyczące podatków i opłat

1. Więcej czasu na zapłatę zaliczek PIT

Zaliczki na PIT pobrane w marcu i kwietniu 2020 r. od przychodów z szeroko rozumianej pracy mogą zostać wpłacone do 1 czerwca 2020 r.

2. Brak PIT od świadczeń postojowych, zakwaterowania i wyżywienia

Nie płaci się w 2020 r. podatku od świadczenia postojowego dla osoby prowadzącej pozarolniczą działalność gospodarczą lub pracującej na podstawie umowy cywilnoprawnej oraz od świadczeń polegających na zakwaterowaniu i wyżywieniu niezbędnym do realizacji obowiązków pracowniczych.

3. Odliczenie wstecz straty podatkowej z 2020 r. w PIT i CIT

Można jednorazowo obniżyć dochód (przychód) uzyskany w 2019 r. o wysokość straty podatkowej z 2020 r., nie więcej niż o kwotę 5 mln zł. Warunkiem jest spadek łącznych przychodów w 2020 r. o co najmniej 50% w porównaniu do 2019 r.

4. Odliczenie w PIT i CIT darowizn przekazanych na przeciwdziałanie COVID-19

Można odliczyć od dochodu (przychodu) darowizny przekazane w okresie od 1 stycznia 2020 r. do 30 września 2020 r. (nawet do wysokości 200% wartości).

5. Wyższe limity zwolnień przedmiotowych w PIT

Nowe limity zwolnień przedmiotowych w PIT w 2020 r. dotyczą m.in. zapomóg otrzymanych w przypadku indywidualnych zdarzeń losowych, długotrwałej choroby lub śmierci sfinansowanych z innych źródeł niż fundusz socjalny – limit wynosi 10 tysięcy zł.

6. Więcej czasu na zapłatę podatku od przychodów z budynków

Podatek od przychodów z budynków za miesiące od marca do maja 2020 r. włącznie może zostać wpłacony do 20 lipca 2020 r. Warunkiem jest spadek o co najmniej 50% przychodów w stosunku do analogicznego okresu z poprzedniego roku.

7. Dłużej bez podatku od sprzedaży detalicznej

Podatek od sprzedaży detalicznej będzie pobierany dopiero od 1 stycznia 2021 r.

8. Ulga na tzw. złe długi w PIT i CIT

Nie trzeba wykazywać niezapłaconych w terminie zobowiązań przy obliczaniu zaliczek na podatek w 2020 r.

Warunkiem jest spadek o co najmniej 50% przychodów osiągniętych w okresach rozliczeniowych w stosunku do analogicznych okresów w 2019 r.

9. Rezygnacja z zaliczek w formie uproszczonej w PIT i CIT

„Mali podatnicy” mogą zrezygnować z uproszczonej formy wpłacania zaliczek za miesiące od marca do grudnia 2020 r. O rezygnacji z uproszczonej formy wpłacania zaliczek należy poinformować w zeznaniu podatkowym za 2020 r.

10. Przesunięcie terminu składania nowego pliku JPK_VAT i stosowania nowej matrycy stawek VAT

Nowe deklaracje podatkowe należy składać począwszy od 1 lipca 2020 r.

Nowe matryce stawek VAT będą stosowane od 1 lipca 2020 r.

11. Dłuższe terminy dot. raportowania schematów podatkowych

Terminy dotyczące schematu podatkowego nie rozpoczynają się, a rozpoczęte podlegają zawieszeniu w okresie od 31 marca 2020 r. do dnia odwołania stanu zagrożenia epidemicznego/stanu epidemii ogłoszonego w związku z COVID-19, nie dłużej jednak niż do 30 czerwca 2020 r.

12. Więcej czasu na zawiadomienie o płatności na rachunek spoza tzw. Białej Listy podatników VAT

W okresie obowiązywania stanu zagrożenia epidemicznego/stanu epidemii w związku z COVID-19 stosowany jest 14-dniowy termin na złożenie zawiadomienia o płatności na rachunek niezamieszczony w tzw. Białej Liście podatników VAT.

13. Nowy termin na złożenie informacji o cenach transferowych (TP-R)

Podmioty powiązane, których rok podatkowy rozpoczął się po 31 grudnia 2018 r., a zakończył przed 31 grudnia 2019 r., powinny sporządzić informację o cenach transferowych za rok podatkowy w terminie do końca dziewiątego miesiąca po zakończeniu roku podatkowego. W związku z tym termin na złożenie informacji o cenach transferowych za 2019 r. to co do zasady 30 września 2020 r.

14. Więcej czasu na uiszczenie opłat za 2020 rok z tytułu użytkowania wieczystego oraz z tytułu przekształcenia prawa użytkowania wieczystego w prawo własności

Opłata roczna za 2020 rok z tytułu użytkowania wieczystego oraz z tytułu przekształcenia prawa użytkowania wieczystego w prawo własności może zostać dokonana do 30 czerwca 2020 r.

15.Brak opłaty prolongacyjnej w należnościach do ZUS i US

Nie płaci się opłaty prolongacyjnej z tytułu rozłożenia na raty lub odroczenia zapłaty należności z tytułu składek ZUS lub podatków. Warunkiem jest złożenie wniosku o odroczenie lub rozłożenie na raty w okresie obowiązywania stanu zagrożenia epidemicznego/stanu epidemii, bądź w okresie 30 dni następujących po ich odwołaniu.

III. Wydłużenie czasu na realizację obowiązków

1. Więcej czasu na utworzenie PPK

Podmioty, które od 1 stycznia 2020 r. zostały objęte ustawą o pracowniczych planach kapitałowych, mają czas na zawarcie umowy o zarządzanie PPK do 27 października 2020 r. i umowy o prowadzenie PPK do 10 listopada 2020 r.

2. Więcej czasu na zgłoszenie informacji o beneficjentach rzeczywistych do CRBR

Niektórzy przedsiębiorcy zyskali więcej czasu na zgłoszenie informacji o beneficjentach rzeczywistych. Mają czas na wykonanie tego obowiązku do 13 lipca 2020 r.

3. Więcej czasu na sporządzanie dokumentów ewidencji odpadów w formie papierowej

Do 31 grudnia 2020 r. można przygotowywać ewidencję odpadów w formie papierowej.

Dokumenty wystawione do końca 2020 r. w formie papierowej należy wprowadzić do systemu BDO najpóźniej do 31 stycznia 2021 r.

4. Wydłużenie ważności orzeczeń

Przez kolejne 3 miesiące od upływu terminu ważności będą ważne:

- orzeczenia lekarskie o niezdolności do pracy wydane na czas określony,

- orzeczenia wojskowych komisji lekarskich,
- orzeczenia o okolicznościach uzasadniających ustalenie uprawnień do świadczenia rehabilitacyjnego,

- w przypadku złożenia wniosku o ustalenie uprawnień do świadczenia na dalszy okres przed upływem terminu ważności tego orzeczenia.

Ponadto zachowują ważność nie dłużej niż do upływu 60. dnia od dnia odwołania stanu zagrożenia epidemicznego/stanu epidemii w związku z COVID-19:

- orzeczenia o niepełnosprawności oraz o stopniu niepełnosprawności wydane na czas określony,
- orzeczenia lekarskie wydane w ramach wstępnych, okresowych i kontrolnych badań lekarskich, których ważność upłynęła po 7 marca 2020 r.,
- orzeczenia lekarskich służb mundurowych,
- inne orzeczenia lekarskie lub psychologiczne, jeśli odrębne przepisy wymagają posiadania odrębnego orzeczenia.

5. Udogodnienia dla cudzoziemców

Przedłużona została możliwość pobytu cudzoziemców na terenie RP (ważności wizy, zezwolenia na pobyt czasowy i zezwolenia na pracę), których ostatni dzień pobytu/terminu na opuszczenia kraju lub ważności zezwolenia na pracę przypada w okresie stanu zagrożenia epidemicznego/stanu epidemii w związku z COVID-19 - do upływu 30. dnia następującego po dniu odwołania tego ze stanów, który obowiązywał jako ostatni.

IV. Inne rozwiązania wspierające przedsiębiorców

1. Możliwość wprowadzenia korzystniejszych warunków lub terminów spłaty kredytów i pożyczek (ważne dla segmentu MŚP)

Bank będzie mógł dokonać zmian dla klientów, którym kredyt został udzielony przed 8 marca 2020 r. oraz takim, których sytuacja finansowa i gospodarcza była przedmiotem oceny przez bank nie dawniej niż 30 września 2019 r.

2. Poręczenia i gwarancje dla dużych i średnich firm

Przedsiębiorcom (z wyłączeniem mikro oraz małych przedsiębiorców) Bank Gospodarstwa Krajowego (BGK) - na ich wnioski - może udzielać poręczeń i gwarancji spłaty kredytów, z przeznaczeniem na zapewnienie płynności finansowej - do 80% wartości niespłaconej kwoty kredytu. Przedsiębiorcy MŚP mogą również skorzystać z pomocy publicznej na zabezpieczenie spłaty kredytu obrotowego lub inwestycyjnego.

3. Ułatwienia w kredycie na innowacje technologiczne

Uelastyczniono finansowanie projektów, w tym m.in. zniesiono wymóg innowacyjności efektów projektu (w skali kraju), zniesiono maksymalny limit wysokości premii technologicznej (6 mln zł) oraz rozszerzono katalog wydatków kwalifikowanych.

Materiał ten ma charakter wyłącznie informacyjny. Treści w nim zawarte nie zastępują obowiązujących przepisów prawa i każdorazowo powinny być interpretowane oraz stosowane z uwzględnieniem aktualnie obowiązujących przepisów prawa. Treści te nie stanowią porady prawnej, finansowej ani oficjalnej interpretacji obowiązujących przepisów prawa.