



**PREZYDENT MIASTA  
RACIBÓRZ**  
ul. Króla Stefana Batorego 6  
47-400 Racibórz

Racibórz 03.04.2019 r.

BRM.0003.26.2019

**Pan**  
**Leon Fiołka**  
**Przewodniczący Rady Miasta**

W odpowiedzi na interpelację Pana Michała Kuligi, udzielam odpowiedzi na zadane pytania:

Ad. 1. W zapotrzebowaniu na pracownika na stanowisko Naczelnika Wydziału Edukacji, Kultury i Sportu, wśród wymagań określone zostało wykształcenie wyższe oraz co najmniej 3 letni staż pracy lub wykonywanie przez co najmniej 3 lata działalności gospodarczej o charakterze zgodnym z wymaganiami na danym stanowisku. Zapotrzebowanie zgłosił Sekretarz Miasta, zatwierdził Prezydent Miasta.

Ad. 2. Na stanowisko Naczelnika Wydziału Edukacji, Kultury i Sportu nie przeprowadzano rekrutacji wewnętrznej. W wewnętrznych zasadach przeprowadzania naborów w Urzędzie Miasta przyjęto rekrutację wewnętrzną, jako jedną z form obsadzania wolnych stanowisk. Każdorazowo uruchamiając proces naboru na dane stanowisko ustalana jest forma w jakiej nabór będzie przeprowadzany. W przypadku naboru na stanowisko Naczelnika Wydziału Edukacji, Kultury i Sportu, Prezydent Miasta podjął decyzję, że nabór będzie miał charakter otwarty i przeprowadzony zostanie w formie rekrutacji zewnętrznej.

Ad. 3. Nabory na wolne stanowiska urzędnicze dokonuje stała Komisja Rekrutacyjna, skład której określony jest w § 5 Polityki zarządzania zasobami ludzkimi. Nabór na stanowisko Naczelnika Wydziału Edukacji, Kultury i Sportu prowadziła Komisja w składzie określonym w § 5 niniejszej Polityki.

W uzasadnionych przypadkach Przewodniczący Komisji Rekrutacyjnej może uzupełnić skład Komisji Rekrutacyjnej o inną osobę. W przypadku naboru na stanowisko Naczelnika Wydziału EKS Prezydent Miasta – Przewodniczący Komisji Rekrutacyjnej nie podjął decyzji o konieczności uzupełnienia składu wyznaczonej Komisji.

Ad. 4. Komisja Rekrutacyjna nie miała wątpliwości co do przejrzystości procedury naboru, bowiem obowiązujące przepisy prawa, nie określają takich wymogów formalnych.

Ad. 5. W naborze na stanowisko Naczelnika Wydziału EKS przyjęto staż pracy zgodny z art. 6 ust. 4 pkt. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 1260 z późn.zm.).

Ad. 6. Zgodnie z arkuszem oceny wyników kandydatów przyjętym w Polityce Zarządzania Zasobami Ludzkimi, ocenie podlega m.in. posiadanie wykształcenia i doświadczenia określonego w ogłoszeniu o naborze na dane stanowisko. Z niniejszego arkusza wynika sposób punktacji kandydatów. W przypadku naboru na stanowisko Naczelnika Wydziału EKS było to wykształcenie wyższe (bez dookreślenia licencjat lub magister) oraz co najmniej 3 letni staż pracy lub wykonywanie przez co najmniej 3 lata działalności gospodarczej o charakterze zgodnym z wymaganiami na danym stanowisku.

Ad. 7. Wybrany na stanowisko Naczelnika Wydziału EKS Pan Krzysztof Żychski posiada wykształcenie wyższe, tytuł licencjata uzyskany 13.06.200 r. na Wyższej Szkole Zarządzania i Administracji w Opolu, kierunek – pedagogika, specjalność – zarządzanie i ekonomika oświaty. Zgodnie z wymaganiami określonymi w ogłoszeniu o naborze kandydat na stanowisko Naczelnika Wydziału EKS musi legitymować się wykształceniem wyższym.

Ad. 8. Staż pracy Naczelnika Wydziału EKS wybranego w ramach naboru:

01.09.1992 – 15.07.1993 PKP Wagonownia Pozaklasowa Rybnik – mechanik maszyn i urządzeń,

01.09.1993 – 31.08.1995 Zakład Naprawy Zmechanizowanego Sprzętu Gospodarstwa Domowego Gamów – uczeń – elektromechanik

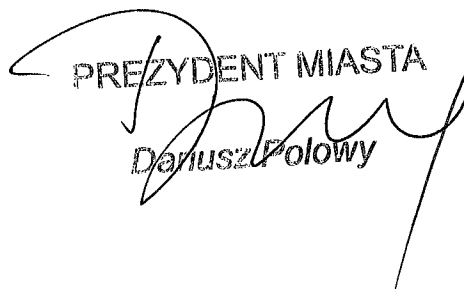
21.03.1996 – 31.07.1996 CARBON Sp. z o.o. Racibórz – kierowca.

Przepisy prawa nie określają wymogu stażu pracy zgodnego z obszarem stanowiska na które prowadzony jest nabór.

Ad. 9. Obecnemu Naczelnikowi Wydziału EKS zaliczono, zgodnie z art. 6 ust. 4 pkt. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 1260 z późn.zm.), 3 letni staż pracy wynikający z pracy zawodowej.

Ad. 10. Naczelnik Wydziału EKS nie otrzymał upoważnienia do wydawania decyzji administracyjnych.

Dziękuję za zgłoszone uwagi mające na celu poprawę i usprawnienie obowiązującej procedury naboru na wolne stanowiska w Urzędzie Miasta Racibórz. Zasady te obowiązują w Urzędzie od kilkunastu lat, ale skoro wzbudziły pewne wątpliwości, przeanalizuję je i rozważę wprowadzenie ewentualnych zmian.

PREZYDENT MIASTA  
  
Dariusz Polowy

Otrzymują:

1. adresat
2. Pan Michał Kuliga – Radny Rady Miasta
3. aa.