

**UCHWAŁA NR
RADY MIASTA RACIBÓRZ**

z dnia 2018 r.

w sprawie ustalenia kryteriów i trybu przyznawania nagród Prezydenta Miasta Racibórz oraz nagród dyrektora szkoły, dyrektora przedszkola, dyrektora zespołu szkolno-przedszkolnego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach, przedszkolach, zespołach szkolno-przedszkolnych dla których organem prowadzącym jest Miasto Racibórz za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej

Na podstawie art. 40 ust. 1, art. 41 ust. 1 i art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t. j. Dz.U. 2017 r., poz. 1875 z późn. zm.) w związku z art. 49 ust. 2 i art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U. z 2017 r. poz. 1189 z późn. zm.), art. 19 ust. 1, 2, 2¹ ustawy z dnia 23 maja 1991r. o związkach zawodowych (t. j. Dz. U. z 2015 r. poz. 1881), po przeprowadzeniu konsultacji społecznych, zgodnie z Uchwałą Nr XXII/300/2016 Rady Miasta Racibórz z dnia 26 października 2016 r. w sprawie określenia szczegółowego sposobu konsultowania z Raciborską Radą Działalności Pożytku Publicznego lub organizacjami pozarządowymi i innymi podmiotami wymienionymi w art. 3 ust. 3 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie projektów aktów prawa miejscowego w dziedzinach dotyczących działalności statutowej tych organizacji (Dz. Urz. Woj. Śl. z dnia 8 listopada 2016 r. poz. 5641)

**Rada Miasta Racibórz
uchwala, co następuje:**

§ 1. Ustala się kryteria i tryb przyznawania nagród Prezydenta Miasta Racibórz dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach, przedszkolach, zespołach szkolno-przedszkolnych, dla których organem prowadzącym jest Miasto Racibórz, za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, stanowiący załącznik nr 1 do niniejszej uchwały.

§ 2. Ustala się kryteria i tryb przyznawania nagród dyrektora szkoły, dyrektora przedszkola, dyrektora zespołu szkolno-przedszkolnego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach, przedszkolach, zespołach szkół, zespołach szkolno-przedszkolnych, dla których organem prowadzącym jest Miasto Racibórz, za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, stanowiący załącznik nr 2 do niniejszej uchwały.

§ 3. Traci moc Uchwała Nr XXIII/318/2016 Rady Miasta Racibórz z dnia 30 listopada 2016 r. w sprawie ustalenia kryteriów i trybu przyznawania nagród Prezydenta Miasta Racibórz oraz nagród dyrektora szkoły, dyrektora przedszkola, dyrektora zespołu szkolno-przedszkolnego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach, przedszkolach, zespołach szkolno-przedszkolnych dla których organem prowadzącym jest Miasto Racibórz za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej.

§ 4. Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Racibórz.

§ 5. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

Załącznik Nr 1 do Uchwały Nr

Rady Miasta Racibórz

z dnia.....2018 r.

Kryteria i tryb przyznawania nagród Prezydenta Miasta Racibórz dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach, przedszkolach, zespołach szkolno-przedszkolnych, dla których organem prowadzącym jest Miasto Racibórz, za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej

Rozdział 1. Postanowienia wstępne

§ 1. 1. Regulamin określa kryteria i tryb przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród wyodrębnionego w budżecie Miasta Racibórz, dla nauczycieli szkół, przedszkoli, zespołów szkolno - przedszkolnych, dla których organem prowadzącym jest Miasto Racibórz.

2. Fundusz nagród dla nauczycieli stanowi, co najmniej 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli, z czego 30% przeznacza się na nagrody Prezydenta Miasta Racibórz.

3. Nagroda ma charakter uznaniowy i wypłacana jest w formie pieniężnej.

4. Nagroda może być przyznana nauczycielom po przepracowaniu minimum roku, w co najmniej jednej z jednostek, o których mowa w pkt 1 - 3:

- 1) szkole,
- 2) przedszkolu,
- 3) zespole szkolno-przedszkolnym,

dla których organem prowadzącym jest Miasto Racibórz.

Rozdział 2. Kryteria przyznawania nagród

§ 2. 1. Nagroda Prezydenta Miasta Racibórz może być przyznawana :

- 1) nauczycielowi pełniącemu funkcję dyrektora szkoły, dyrektora przedszkola, dyrektora zespołu szkolno-przedszkolnego,
- 2) nauczycielowi za osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej,

2. W przypadku nauczyciela pełniącego funkcję dyrektora, o którym mowa w ust. 1 pkt 1 nagroda Prezydenta Miasta Racibórz może być przyznana za:

- 1) osiąganie przez szkołę, przedszkole, zespół szkolno-przedszkolny, w których pełni funkcję dyrektora znaczących wyników nauczania, wychowania lub opieki,
- 2) innowacyjne i twórcze prezentowanie oferty placówki, z uwzględnieniem oczekiwań uczniów i rodziców,
- 3) organizowanie imprez środowiskowych i współudział w organizowaniu imprez miejskich, powiatowych i wojewódzkich,
- 4) angażowanie się we współpracę z instytucjami, organizacjami środowiska lokalnego i ponadlokalnego na rzecz rozwoju kierowanej jednostki,
- 5) współpracę ze szkołami, przedszkolami, zespołami szkolno-przedszkolnymi i innymi jednostkami oświatowym w kraju i za granicą,

- 6) inicjowanie i koordynowanie działań wolontariatu i działań pomocowych na terenie kierowanej placówki i poza nią,
- 7) wzorowe prowadzenie placówki,
- 8) szczególnie gospodarne dysponowanie środkami określonymi w rocznym planie finansowym,
- 9) szczególna dbałość o powierzony obiekt oświatowy wraz z majątkiem ruchomym.

3. W przypadku nauczyciela nagroda Prezydenta Miasta Racibórz może być przyznana za:

- 1) podejmowanie działalności innowacyjnej w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opieki opracowanie autorskich programów i publikacji oświatowych,
- 2) osiąganie bardzo dobrych wyników w nauczaniu, osiąganie przez uczniów wyróżnień oraz znaczących lokat,
- 3) współorganizowanie i aktywne uczestnictwo w działaniach zbiorowych, takich jak imprezy oświatowe, kulturalne i sportowe, zajęcia pokazowe o zasięgu miejskim, powiatowym lub wojewódzkim,
- 4) przygotowywanie i organizację uroczystości szkolnych albo przedszkolnych o randze miejskiej i wojewódzkiej,
- 5) osiąganie wymiernych efektów w pracy resocjalizacyjnej z uczniami, wychowankami,
- 6) osiąganie bardzo dobrych wyników w pracy w zakresie działalności profilaktycznej, terapeutycznej i doradczej,
- 7) prowadzenie wolontariatu i aktywna współpraca z fundacjami i instytucjami,
- 8) pozyskiwanie środków na organizację współpracy międzynarodowej.

Rozdział 3.

Tryb przyznawania nagród

§ 3. 1. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Prezydenta Miasta Racibórz dla nauczyciela pełniącego funkcję dyrektora może wystąpić:

- 1) Przewodniczący Komisji Oświaty, Kultury, Sportu, Rekreacji i Opieki Społecznej Rady Miasta Racibórz,
- 2) związki zawodowe zrzeszające nauczycieli,
- 3) Naczelnik Wydziału Edukacji, Kultury i Sportu Urzędu Miasta Racibórz,
- 4) Rada Pedagogiczna w porozumieniu z Radą Rodziców danej placówki.

2. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Prezydenta Miasta Racibórz dla nauczyciela może wystąpić dyrektor placówki, o której mowa w § 1 ust. 4 zatrudniający nauczyciela.

3. Prezydent Miasta Racibórz może przyznać nagrodę, o której mowa w ust. 1 i ust. 2 z własnej inicjatywy.

4. Nagroda Prezydenta Miasta Racibórz może być przyznana z okazji:

- 1) Dnia Edukacji Narodowej;
- 2) jubileuszu jednostki, o której mowa w § 1 ust. 4.

5. Wniosek o przyznanie nagrody Prezydenta Miasta Racibórz należy złożyć w Biurze Obsługi Interesanta lub w Wydziale Edukacji, Kultury i Sportu Urzędu Miasta Racibórz od poniedziałku do piątku w godzinach pracy Urzędu Miasta Racibórz w terminach:

- 1) do 15 września – z okazji Dnia Edukacji Narodowej;

2) co najmniej 1 miesiąc przed planowaną uroczystością jubileuszową, o której mowa w ust. 4 pkt 2.

6. Wzór wniosku o przyznanie nagrody Prezydenta Miasta Racibórz określa Prezydent Miasta Racibórz w drodze zarządzenia.

7. Nauczyciel, któremu przyznano nagrodę Prezydenta Miasta Racibórz jest powiadamiany o przyznaniu nagrody w formie pisemnej.

8. Wnioski o przyznanie nagrody rozpatrzone negatywnie nie wymagają uzasadnienia.

Załącznik Nr 2 do Uchwały Nr

Rady Miasta Racibórz

z dnia.....2018 r.

Kryteria i tryb przyznawania nagród dyrektora szkoły, dyrektora przedszkola, dyrektora zespołu szkolno-przedszkolnego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach, przedszkolach, zespołach szkolno-przedszkolnych dla których organem prowadzącym jest Miasto Racibórz za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej

Rozdział 1. Postanowienia ogólne

§ 1. 1. Regulamin określa kryteria i tryb przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród wyodrębnionego w budżecie Miasta Racibórz, dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach, przedszkolach, zespołach szkolno-przedszkolnych dla których organem prowadzącym jest Miasto Racibórz.

2. Nagrody dyrektora szkoły, dyrektora przedszkola, dyrektora zespołu szkolno-przedszkolnego są przyznawane nauczycielom zatrudnionym w szkołach, przedszkolach, zespołach szkolno-przedszkolnych, dla których organem prowadzącym jest Miasto Racibórz, po przepracowaniu minimum roku w co najmniej jednej z jednostek, o których mowa w pkt 1 - 3:

- 1) szkole,
- 2) przedszkolu,
- 3) zespole szkolno-przedszkolnym,

dla których organem prowadzącym jest Miasto Racibórz.

3. Fundusz nagród dla nauczycieli stanowi, co najmniej 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli, z czego 70% przeznacza się na nagrody, o których mowa w ust. 1 i 2.

4. Nagroda ma charakter uznaniowy, wypłacana jest w formie pieniężnej i może być przyznana tej samej osobie jeden raz w ciągu roku szkolnego.

Rozdział 2. Kryteria przyznawania nagród

§ 2. Nagroda, o której mowa w § 1 może być przyznana nauczycielowi, który spełnia co najmniej pięć z poniższych kryteriów:

- 1) w zakresie pracy dydaktycznej:
 - a) stwierdzone, przynajmniej dobre wyniki w nauczaniu,
 - b) zakwalifikowanie się prowadzonych przez nauczyciela uczniów do finałów konkursów i olimpiad przedmiotowych na szczeblu miejskim lub wyższym,
 - c) zajmowanie przez uczniów, wychowanków wysokich miejsc w innych konkursach, zawodach i przeglądach,
 - d) udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami lub wychowankami zdolnymi i mającymi trudności w nauce,
 - e) wprowadzanie innowacji i eksperymentów pedagogicznych,

- f) wdrażanie własnych programów autorskich,
 - g) uczestniczenie w indywidualnym toku lub programie nauczania uczniów,
 - h) kierowanie zespołem samokształceniowym i prowadzenie lekcji otwartych,
 - i) przynoszący dobre efekty edukacyjne dobór pomocy dydaktycznych oraz wykorzystywanie nowoczesnych technologicznie środków nauczania podczas lekcji,
- 2) w zakresie pracy opiekuńczo – wychowawczej:
- a) rozwiązywanie problemów o charakterze wychowawczym lub społecznym uczniów albo wychowanków, w szczególności za zapewnianie pomocy i opieki uczniom lub wychowankom pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych bądź znajdujących się w innej trudnej sytuacji życiowej,
 - b) zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród uczniów lub wychowanków, organizowanie współpracy z placówkami kulturalno – oświatowymi, pracodawcami, policją i innymi podmiotami wspierającymi działania jednostki, o której mowa w § 1 ust. 2 zatrudniającej nauczyciela,
 - c) aktywizowanie rodziców do udziału w życiu oddziału jednostki, o której mowa w § 1 ust. 2 zatrudniającej nauczyciela oraz rozwijanie form współdziałania tej jednostki z rodzicami,
 - d) prowadzenie działalności wychowawczej poprzez organizowanie uczniom lub wychowankom wycieczek, spotkań oraz zajęć pozalekcyjnych,
 - e) realizację zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa w czasie zajęć organizowanych przez jednostkę, o której mowa w § 1 ust. 2 zatrudniającej nauczyciela,
- 3) w pozostałym zakresie:
- a) usprawnienie własnego warsztatu pracy poprzez udział w różnych formach doskonalenia zawodowego,
 - b) udzielanie aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej i społecznej młodych nauczycieli,
 - c) organizowanie zajęć pomagających uczniom w dokonywaniu wyboru kierunku kształcenia, zawodu i planowania kariery zawodowej,
 - d) aktywne promowanie jednostki, o której mowa w § 1 ust. 2 zatrudniającej nauczyciela w środowisku lokalnym oraz poza miastem Racibórz,
 - e) wzorową realizację zadań wynikających z planu pracy jednostki, o której mowa w § 1 ust. 2 zatrudniającej nauczyciela,
 - f) dbałość o wygląd, estetykę sal, klasopracowni, i otoczenia jednostki, o której mowa w § 1 ust. 2 zatrudniającej nauczyciela,
 - g) wspieranie organizacji zrzeszających uczniów i aktywne uczestniczenie w rozwijaniu szkolnej samorządności.

Rozdział 3.

Tryb przyznawania nagród

§ 3. 1. Z wnioskiem o przyznanie nagrody może wystąpić:

- 1) rada pedagogiczna, jednostki, o której mowa w § 1 ust. 2 zatrudniającej nauczyciela;
- 2) zakładowe organizacje związkowe obejmujące zakresem swojego działania jednostkę, o której mowa w § 1 ust. 2.

2. Dyrektor jednostki, o której mowa w § 1 ust. 2 zatrudniającej nauczyciela może przyznać nagrodę z własnej inicjatywy.

3. Nagroda może być przyznana z okazji:

- 1) Dnia Edukacji Narodowej,
- 2) jubileuszu jednostki, o której mowa w § 1 ust. 2 zatrudniającej nauczyciela,
- 3) zakończenia roku szkolnego.

4. Wniosek o przyznanie nagrody należy złożyć w sekretariacie jednostki, o której mowa w § 1 ust. 2 w terminach:

- 1) do 15 września – z okazji Dnia Edukacji Narodowej,
- 2) co najmniej 1 miesiąc przed:
 - a) planowaną uroczystością jubileuszową, o której mowa w ust. 3 pkt 2.
 - b) zakończeniem roku szkolnego.

5. Wzór wniosku, o którym mowa w ust. 1 określa Prezydent Miasta Racibórz w drodze zarządzenia.

6. Nauczyciel, któremu przyznano nagrodę jest powiadamiany o jej przyznaniu w formie pisemnej.

Uzasadnienie

Zgodnie z art. 49 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U. z 2017 r. poz. 1189 z późn. zm.) organy prowadzące szkoły ustalają kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej

i opiekuńczej, w tym realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły, ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt 1 wyżej cytowanej ustawy, uwzględniając w szczególności sposób podziału środków na nagrody organów prowadzących szkoły i dyrektorów szkół, tryb zgłaszania kandydatów do nagród oraz zasadę, że nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole/przedszkolu, co najmniej roku.

Niniejsza Uchwała unieważnia dotychczas obowiązujący regulamin dotyczący określenia kryteriów i trybu przyznawania nagród zarówno Prezydenta Miasta Racibórz jak i dyrektora szkoły/przedszkola.

W Uchwale:

1) doprecyzowano katalog oraz ilość kryteriów przyznawania nagrody Prezydenta Miasta zarówno dla nauczycieli jak i dla nauczycieli pełniących funkcję dyrektora szkoły/przedszkola,

2) wskazano nowy podmiot uprawnionych do występowania z wnioskiem o przyznanie nagrody Prezydenta Miasta Racibórz dla nauczyciela pełniącego funkcję dyrektora szkoły/przedszkola tj. Rada Pedagogiczna w porozumieniu z Radą Rodziców danej placówki,

3) wprowadzono zmianę dotyczącą terminu składania wniosków o przyznanie nagród Prezydenta Miasta Racibórz dla nauczycieli z 10 września każdego roku na 15 września każdego roku,

Projekt niniejszej uchwały został skierowany do władz statutowych związków zawodowych zrzeszających nauczycieli tj. MOZ NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty w Raciborzu, Zarządu Oddziału Związku Nauczycielstwa Polskiego w Raciborzu, Wolnego Związku Zawodowego „Solidarność - Oświata”, Obywatelskiego Związku Zawodowego Pracowników Oświaty, Międzyzakładowej Komisji Związku Zawodowego „KONTRA” Pracowników Oświaty, NSZZ „Solidarność 80”, celem przedstawienia opinii.