



GMINA KRZYŻANOWICE

*Ahoj, Polsko!*

Gmina Krzyżanowice

# StartUp

kapitał na przyszłość





Gmina Krzyżanowice jako pierwszy samorząd z pogranicza sięgnęła po pieniądze z Unii Europejskiej na kształcenie biznesowe młodzieży. Pierwszy program StartUp, z udziałem młodzieży zaprzyjaźnionych gmin czeskich, został zrealizowany w 2013 r. – W nowym, dużym unijnym budżecie na lata 2014-2020 promowana będzie przedsiębiorczość i przedsiębiorcy, w tym osoby młode. Mile widziane będą dobre pomysły, dobre wpisanie się w to, co Unia Europejska i polski rząd zaoferuje, a później żelazna konsekwencja w realizacji zamierzeń. Gmina Krzyżanowice już dziś wpisuje się w te działania, a projekt StartUp na pograniczu można nazwać pionierskim. Jest pomysłem jak najbardziej trafionym. Pomysłem na piątkę. Inne gminy na pewno pójdą tym śladem – chwalił nas wówczas wiceminister rozwoju regionalnego Adam Zdziebło.

Dziś już wiemy, że mamy naśladowców, a wspieranie przedsiębiorczości nabiera w Polsce dużego tempa. Zmienia się jednak optyka patrzenia na rozwój gospodarczy. Obecnie postrzega się go wielopłaszczyznowo. Biznes funkcjonuje bowiem w określonej przestrzeni, na którą składają się dobre warunki życia, zaplecze oświatowe, kulturalne i sportowe, dostępność do sieci dróg, a także ambitne przyszłe kadry.

Polska musi sobie poradzić z problemem migracji młodych. Im większe starania poczyni samorząd na rzecz ich zatrzymania, tym większe ma szanse na sukces w przyszłości. Wśród młodych mamy przecież przyszłych lokalnych przedsiębiorców oraz wykwalifikowanych pracowników. To dlatego gmina Krzyżanowice rozwija swój program StartUp. Pierwsza edycja, adresowana do szerokiego kręgu uczniów gimnazjów, dała naszej i sąsiedniej czeskiej młodzieży kontakt z lokalnymi przedsiębiorcami oraz państwowymi instytucjami wsparcia dla biznesu. Powstały pierwsze projekty sięgające do potencjału naszego obszaru. Przekazaliśmy młodzieży pierwszą dawkę wiedzy, umożliwiliśmy ogląd na różne branże gospodarki oraz wskazaliśmy na nasze lokalne atuty. W drugiej edycji, zrealizowanej w lutym i marcu 2015 r., działania skierowaliśmy do węższej grupy młodzieży, zgłaszającej chęć pogłębienia swojej wiedzy. Tym razem większy nacisk położono na praktyczne szkolenia. Poniższe opracowanie stanowi relację z podjętych w lutym i marcu działań.

*Wójt Gminy Krzyżanowice  
Grzegorz Utracki*

## Gmina Krzyżanowice – Sky is the limit

Polska wyrasta na jeden z najważniejszych punktów na start-upowej mapie naszego kontynentu. W naszym kraju nie tylko żyje wielu młodych, przedsiębiorczych i kreatywnych ludzi, ale panuje również sprzyjający klimat dla rozwijania nowatorskich biznesów<sup>1</sup>. Krzyżanowski samorząd uznał, że w trwającej na całym świecie tzw. wojnie o talenty trzeba wzmocnić kompetencje młodzieży i dorosłych z nadzieją, że ich przedsiębiorczość trwale zwiąże się z małą ojczyzną oraz przyniesie lokalnej społeczności nie tylko miejsca pracy, ale i inspiracje.



Czym jest program StartUp w gminie Krzyżanowice? Odpowiedź nie jest łatwa. Bo nie chodzi o to, by namawiać mieszkańców do zakładania firm, lecz wskazywać im drogę możliwego rozwoju zawodowego. Nie jest istotne samo tylko przekazywanie wiedzy, ale przede wszystkim kształtowanie umiejętności jej wykorzystania oraz szukania inspiracji. Ważne jest więc wszechstronne wzmocnianie kompetencji w dynamicznie zmieniającym się świecie.

<sup>1</sup> M. Duszczyk, Polska wylęgarnia start-upów, Rzeczpospolita 15.12.2014

Podobnie jest z definicją **startup**. Powszechnie wydaje się, że to młoda firma. Tymczasem **startup** to ludzka instytucja stworzona z myślą o budowaniu nowych produktów lub usług w warunkach skrajnej niepewności. Skrajna niepewność odróżnia startup od zwykłej firmy. **A zatem nie każda firma to StartUp**, ale każdy udany StartUp osadzony w gminie Krzyżanowice wzbogaci lokalną przedsiębiorczość.

Program nie ma ograniczeń pokoleniowych, choć szczególne znaczenie ma dla młodych mieszkańców gminy Krzyżanowice. – Szeroko rozumiane zdolności przedsiębiorcze ujawniają się zwykle w młodym wieku, choć z reguły nie prowadzą od razu do wielkich interesów – uważa bowiem Krzysztof Kosy, psycholog biznesu<sup>2</sup>. Amerykanie chlubią się przedsiębiorczymi kilkunastolatkami lub nawet kilkulatkami, traktując to jako potwierdzenie swego narodowego etosu przedsiębiorczości<sup>3</sup>. W Polsce tymczasem nadal silnie zakorzeniona jest kultura respektowania formalnie poświadczonej wiedzy, a nie twórczej ciekawości. Potwierdza to z jednej strony liczba studentów na uczelniach, a z drugiej praktyczny brak na rynkach światowych innowacyjnych produktów wymyślonych w Polsce<sup>4</sup>.

Jak zatem to zmienić? Utworzyć inkubator? – **Inkubatory biznesu nie działają**. Mają kiepskie rezultaty, ich personel jest niekompetentny, a zarządy skupiają się na budowie infrastruktury, a nie na pomocy dla młodych firm – tak Europejski Trybunał Obrachunkowy skrytykował działalność inkubatorów, także w Polsce, wskazując na ogromne koszty ich tworzenia i funkcjonowania, niewspółmierne do osiągniętych wyników. – Inkubatory nie były bezpośrednio zaangażowane w rozwój przedsiębiorczości swoich klientów i nie współpracowały aktywnie z nimi – napisali kontrolerzy<sup>5</sup>.

**Krzyżanowice zdecydowały się pójść inną drogą. Postawiły na pasję.** Zdaniem menedżerów z koncernu Google (a także Jeffa Bezosa, CEO Amazona) kluczowa jest selekcja menedżerów. – Tylko prawdziwi pasjonaci są w stanie pozyskiwać talenty do firmy po to, aby organizacja skupiała podobne do siebie jednostki zmotywowane do realizacji swojej pasji w biznesie. Kreatywne zespoły pasjonatów, które są w stanie ze sobą współpracować, a nie utalentowane jednostki, są dziś kluczem do sukcesu firmy<sup>6</sup> – przekonuje Agnieszka Gostkowska i podkreśla: – **Pasja to klucz i jednocześnie najlepszy papierek lakmusowy, aby zweryfikować, czy mamy do czynienia z diamentem, czy jedynie typowym high performerem** (osobą wysoko efektywną). Dla tych ostatnich paliwem są zewnętrzne motywatory, np. uznanie otoczenia, prestiż stanowiska czy pieniądze. Ci pierwsi czerpią energię z chęci stworzenia najlepszego produktu na świecie. Praca jest dla nich tym, co John Sheerer w swoim wystąpieniu na TEDx Kraków nazywa ukierunkowaną energią, jest istotną częścią życia, w której realizowaną są marzenia<sup>7</sup>.

Niestety, zdaniem Jonathana Rosenberga, **pasja jest jedyną rzeczą, której ludzie nie mogą się nauczyć**. Skoro nie można, trzeba rekrutować talenty mające pasję, którym biznes da przestrzeń realizacji. Taki potencjał nie poddaje się opisowi tradycyjnymi kategoriami zarządczymi i w konsekwencji jest trudny do zdiagnozowania. Należy zatem próbować robić to w sposób niestandardowy. Eric Schmidt zdradza, że każde spotkanie rekrutacyjne w Google traktował jako okazję, aby dowiedzieć się czegoś ciekawego od kandydata, aby się czegoś nauczyć. Prosił zatem, aby aplikujący opowiedział mu o swojej pasji. Jeśli kandydat był w stanie go nią zarazić, dostawał szansę<sup>8</sup>.

**Biznesu nie da się nauczyć siedząc w ławce** – uważają prof. Krzysztof Rybiński i dr Marek Kulczycki z Akademii Finansów i Biznesu Vistula w Warszawie. W XXI wieku doszło do radykalnej zmiany modelu edukacji. Wykłady, na prawie każdy temat i na wysokim poziomie, są dostępne za darmo w Internecie. Dlatego uczelnie muszą znaleźć inną, nowoczesną formułę kształcenia studentów. Zamiast wykładów – projekty i warsztaty. Zamiast wykładowcy – coach i mentor. Zamiast nauki w ławce – uczenie się z wielu źródeł. I na koniec najważniejsze – zamiast wypełniania umysłów młodych ludzi wiedzą, która szybko się starzeje – nacisk na odkrywanie talentów i mocnych stron<sup>9</sup>.

2 A. Błaszczak, Młode pieniądze, Bloomberg Businessweek nr 25/2014

3 A. Błaszczak, Młode pieniądze, Bloomberg Businessweek nr 25/2014

4 Kreatywne zespoły pasjonatów lepsze niż twórcze jednostki, Rzeczpospolita 30.10.2014

5 <http://innpoland.pl/114101,miliardy-euro-zmarnowane-w-inkubatorach>

6 Kreatywne zespoły pasjonatów lepsze niż twórcze jednostki, Rzeczpospolita 30.10.2014

7 A. Gostkowska, Kreatywne zespoły pasjonatów lepsze niż twórcze jednostki, Rzeczpospolita 30.10.2014

8 A. Gostkowska, Kreatywne zespoły pasjonatów lepsze niż twórcze jednostki, Rzeczpospolita 30.10.2014

9 Biznesu nie da się nauczyć, siedząc w ławce, Rzeczpospolita 31.10.2014

Należało zatem tak przygotować program szkoleń dla młodzieży z gminy Krzyżanowice, by **pasja i kreatywność stały się punktem wyjściowym**, by uniknąć nudnych wykładów i siedzenia w ławce. Nie da się z sukcesem zrealizować projektu, jeśli każdy dzień pracy nad nim jest dla nas męczarnią, a najbardziej krytyczny moment to zderzenie produktu z docelowym klientem.

30-osobowa grupa wybrała się zatem na dwa dni do zimowej stolicy Polski – Zakopanego, zahaczając po drodze o Kopalnię Soli Wieliczka. W Wieliczce do pokonania była trasa górnicza (by przekonać się, że praca jest czynnością odtwórczą, nie rozwijającą), a w Zakopanem czekał cykl sześciu warsztatów. Wśród wykładowców: Damian Strzelczyk i Tomasz Jabłoński – profesjonalni trenerzy StartUp Academy z Warszawy, prawnik, przedsiębiorca i dziennikarz Grzegorz Wawoczny, specjalistka od pozyskiwania i obsługi dotacji unijnych Sandra Hanka, informatycy Alicja Kopczyńska z Rafako i Robert Schmidt z Devspire, który z powodzeniem działa w Polsce i w Niemczech, współpracując m.in. z koncernem Google.

**Tematy: generowanie pomysłów biznesowych, tworzenie nowych produktów, budowanie modeli biznesowych, minimalizacja kosztów i ryzyka, testowanie hipotez, MVP, czyli testowanie produktu, efektywne wykorzystanie zasobów, budżetowanie, zewnętrzne finansowania, komunikowanie marki, prezentacja pomysłu, prawo w biznesie, aplikacje użytkowe oraz świat IT.** W sumie kilkanaście godzin wyjątkowo intensywnych szkoleń połączonych z ćwiczeniami oraz wypoczynkiem w malowniczych Tatrach.

Poza warsztatami był **czas pracy nad własnym pomysłem na biznes**. Zwykle bowiem rzadko mamy szansę, żeby zainteresować ważną dla nas osobę swoim pomysłem. Zapalono zielone światło dla projektów indywidualnych i grupowych. Dlaczego? Bo indywidualność styka się dziś mocno z działaniem grupowym. Z jednej strony **ogromną wartość mają ludzie potrafiący nabywać wiedzę, ale dla których jest ona punktem wyjścia do działania, a nie murem**, za którym mogą się schować w pracy. Dynamika zmian na świecie pokazuje, że nabyte doświadczenie przydatne wczoraj nie wystarczy dziś, a jutro może blokować nieschematyczne myślenie. Google na przykład poszukuje osób, które mają podstawową kompetencję techniczną, zmysł przedsiębiorczości i ciekawość świata<sup>10</sup>. Z drugiej strony, **żaden talent nie odniesie sukcesu bez podstawowej umiejętności pracy z ludźmi**. To prosta prawda, której nie zmieniły ani kryzys, ani gospodarka rywalizacji, ani wejście na rynek nowego pokolenia (...). Suma wspólnego myślenia nad problemem biznesowym czy nowym produktem jest zazwyczaj większa niż efekt wysiłku jednej osoby<sup>11</sup>.

Grzegorz Wawoczny  
moderator projektu

#### **Abraham Maslow – specyficzne cechy osoby samorealizującej się, ułatwiające start biznesu<sup>12</sup>**

- akceptacja samego siebie i innych ludzi oraz świata natury
- spontaniczność w zachowaniu
- koncentracja na problemie
- łatwe znoszenie samotności bez szkody dla siebie i bez przykrości
- względna niezależność od środowiska fizycznego i społecznego
- umiejętność doświadczania nowości
- poczucie wspólnoty z ludźmi
- pokora i szacunek do ludzi i zjawisk
- głębokie relacje interpersonalne
- etyczne zachowanie
- odróżnianie środków od celów
- filozoficzne, niezłośliwe poczucie humoru
- zdolność do twórczości
- odporność na wpływy kulturowe
- krytycyzm wobec siebie
- posiadanie hierarchii wartości
- umiejętność wyboru między egoizmem a brakiem egoizmu

10 A. Gostkowska, Kreatywne zespoły pasjonatów lepsze niż twórcze jednostki, Rzeczpospolita 30.10.2014

11 A. Gostkowska, Kreatywne zespoły pasjonatów lepsze niż twórcze jednostki, Rzeczpospolita 30.10.2014

12 W pogoni za marzeniami i zrównoważonym życiem, Rzeczpospolita 18.12.2014



W ramach projektu przewidziano wykład na temat przedsiębiorczości w naszym regionie w minionych wiekach. Chcieliśmy pokazać, jak dawniej rodziły się firmy i duże fortuny. Prelekcję przygotował Paweł Newerla, uznany historyk ziemi raciborskiej, autor wielu publikacji.

## Przedsiębiorczość naszych przodków

Zastanawiając się nas wyborem zawodu czy drogi, jaką zamierza się iść w dorosłe życie, warto czasami spojrzeć wstecz, zobaczyć, jak dawniej podchodziło się do problemu przedsiębiorczości. Mówi się przecież, że „historia jest nauczycielką życia”.

### Rodzina Sobotzick

Protoplasta rodu, Feliks, urodzony w 1804 r. w Raciborzu wyrabiał świece, pierniki, w tym „mamlaski”. Ze swoimi wyrobami objeżdżał jarmarki oraz odpusty, których w XIX w. organizowano znacznie więcej, niż dzisiaj. Syn Feliksa, Franciszek, został piekarzem i ciastkarzem. Był pełen inicjatywy. Założył pierwszą raciborską kawiarnię, która mieściła się przy ul. Nowej. W 1868 r. zakupił 1,5 ha gruntów między ul. Batorego, Środkową, Nowomiejską i Podwalem. Na tym terenie wybudował fabrykę, w której produkowało się czekoladę przy stosowaniu maszyn parowych. W 1881 r. powstała siostrzana fabryka we Wrocławiu, a w 1904 r. w Monachium. Sklepy fabryczne były w Gdańsku, Berlinie, a nawet w Hamburgu. W 1900 r. zatrudnienie wynosiło 1261 pracowników. Zatrudniano 863 kobiety, dla których na rynku brakowało wtedy pracy. W 1899 r. Franciszek kupił dom przy ul. Drzymały, który rozbudował do reprezentacyjnej willi, zwanej „willą Sobotzika”, z dużym salonem spełniającym rolę sali koncertowej. Na działce powstał jeszcze ogród z dużą oranżerią i mały park. Dzisiaj ten budynek zajmuje Urząd Skarbowy. Pozostałością po fabryce czekolady Sobotzicka jest budynek Urzędu Miasta przy ul. Batorego 6.

### Iść z duchem czasu

Pod koniec XVIII w. na skutek blokady kontynentalnej w Europie zabrakło cukru. Chemik Franciszek Achard (1753-1821) wynalazł sposób na produkowanie cukru z buraków cukrowych, które można było uprawiać w Europie. Na Śląsku wybudował pierwszą cukrownię. Na ziemi raciborskiej pierwszą cukrownię uruchomiono już w 1852 r., i to w Chałupkach, w gminie Krzyżanowice. Był to bardzo dobry interes. Wnet powstała cukrownia w Raciborzu, a wkrótce dalsze zakłady. Wzdłuż linii kolejowej Racibórz-Głubczyce, na odcinku 25 km, między Raciborzem a Baborowem powstały aż cztery cukrownie: w Raciborzu, przy stacji kolejowej Lekartów, w Pietrowicach Wielkich i w Baborowie. Kiedy jednak okazało się, że tych cukrowni jest za dużo, zakład w Pietrowicach Wielkich przekształcono w roszarnię lnu, bo wybudowana w pobliskiej Kuchelnej roszarnia robiła dobre interesy.

### Handel i usługi

Nie zawsze można i nie trzeba próbować swoich sił zaraz w przemyśle. Można wyżywać się np. także w rzemiośle i handlu. W roku 1937 Pietrowice Wielkie miały 3200 mieszkańców; w Krzyżanowicach żyło wtedy ok. 1700 osób. Wówczas np. w zakresie zaopatrzenia w mięsa i wędliny przeważało samozaopatrzenie, bo prawie każdy hodował jakąś świnię. A mimo to w Pietrowicach działało 7 zakładów rzeźniczych (w Krzyżanowicach były 3). I wszyscy ci rzeźnicy nieźle żyli. Choć w sklepach spożywczych robiło się niewielkie zakupy, to w Pietrowicach było 9 sklepów, a w Krzyżanowicach (prawie o połowę mniejszych) nawet 7. Podobnie było z restauracjami – Krzyżanowice miały aż 4 restauracje, a prawie dwukrotnie większe Pietrowice tylko 6. A ile jest ich dzisiaj? W Pietrowicach Wlk. była pewna specyfika, była to wieś krawców. We wsi było 224 krawców, w tym 37

mistrzów krawieckich, prowadzących duże warsztaty, zatrudniające nawet powyżej 20 osób. Nie stanowili ci krawcy dla siebie żadnej konkurencji. I nie było problemów z pracą. Ci rzemieślnicy skrzyknęli się razem i utworzyli cech. Za jego pośrednictwem zorganizowano zbiorowe zamówienia ze sklepów i hurtowni aż z Wrocławia. Trzeba było być dobrym fachowcem, wtedy nie było problemów z pracą.

### Od szewca do fabrykanta

Był w Pietrowicach Wielkich pewien szewc, Franciszek Mludek, który miał także 4 ha gruntów. Stwierdził, że na jednym z jego pól występuje glina. Najbliższe cegielnie były w Kietrzu i Krzanowicach. Zaczął na początku XX w. w połowych warunkach formować ręcznie i wypalać cegły, w czym pomagała i dalsza rodzina. Po kilku latach wybudowano przy ul. 1 Maja nowoczesną cegielnię. W latach 20. XX w. Franciszek przekazał firmę swoim trzem synom. Spółka „Bracia Mludek” dorobiła się wnet drugiej cegielni w Raciborzu przy ul. Rudzkiej. Najstarszy, Franciszek, objął także ojcowskie gospodarstwo, które w ciągu kilku lat powiększył do 50 ha i wybudował dwa domy, drugi brat, Józef, także zbudował dwa domy mieszkalne. W 1932 r. bracia kupili dodatkowo roszarnię lnu w Pietrowicach. W 1939 r. bracia podzielili się majątkiem, najmłodszy, Alojzy, objął cegielnię w Raciborzu, a dwaj starsi zawiadywali cegielnią i roszarnią w Pietrowicach. Choć byli najbogatszymi ludźmi w Pietrowicach, żyli dość skromnie. Oczywiście częściej kupowali świeże mięso i wędliny, lepiej się ubierali, dzieci wysyłali do szkół. Największym przejawem „rozrzutności” był przyjazd jesienią samochodu, z którego wyładowano kilka skrzynek wina, które składowano w przystosowanej do tego piwnicy. A senior rodu, choć przekroczył 80-tkę, jako emeryt nadal naprawiał ludziom buty.

\*\*\*\*\*

Chcieliśmy wykazać, że przy pewnej inicjatywie i przedsiębiorczości można do czegoś dojść w życiu. To, co było możliwe w dawnych latach, można zrealizować i dzisiaj.

## ZAKOPANE (3/4 lutego 2015)

Stolicę Tatr wybraliśmy na miejsce szkolenia i warsztatów. Najpierw jednak zwiedziliśmy Kopalnię Soli w Wieliczce, wybierając trasę górniczą, która doskonale obrazuje trud pracy fizycznej. Czas w Zakopanem racjonalnie podzieliliśmy na wysiłek intelektualny oraz wypoczynek. Poza wiedzą i inspiracjami nauczyliśmy się także planować swoją aktywność.





# StartUpy na świecie i w Polsce (9 i 13 lutego 2015)

Poza sześcioma wykładami w Zakopanem spotkaliśmy się dodatkowo z Tomaszem Wróblewskim oraz Jackiem Balcerem. Pierwszy nasz gość to uznany dziennikarz ekonomiczny i redaktor, drugi to dyrektor komunikacji korporacyjnej w grupie PBG. Mówiliśmy o przedsiębiorczości w krajach zachodnich oraz komunikacji marketingowej. Były też warsztaty z Markiem Plewczyńskim (Margomedia, FotoNaPlotnie.pl) oraz Mariuszem Miczkim (SlonecznyCruiser.pl, MKBicycle.eu). Młodzi przedsiębiorcy opowiedzieli nam o tym, jak sami zaczęli działalność gospodarczą, gdzie szukali pomysłów i jakie przeszkody musieli pokonać.





## Debata pokoleń

To było bardzo ważne wydarzenie. Obok usiedli młodzi przyszli przedsiębiorcy, działający już dorośli biznesmeni, samorządowcy oraz goście specjalni – Agnieszka Wasilewska-Semail, prezes Rafako S.A. z Raciborza oraz Mateusz Kłosek, prezes Eko-Okien. Paweł Newerla wygłosił wykład o przedsiębiorczości w dawnych wiekach, a potem dyskutowano o współczesnych realiach funkcjonowania małych i dużych firm oraz wsparcia, jakiego może im udzielić samorząd, reprezentowany na debacie przez m.in. wójta Grzegorza Utrackiego oraz starostę raciborskiego Ryszarda Winiarskiego. Samorząd to wspólnota mieszkańców na określonym terenie. Rolą samorządu jest wspieranie przedsiębiorczości, a najlepszą promocję może zapewnić każdy zadowolony mieszkaniec. 27 lutego mieliśmy okazję zwiedzić fabrykę Eko-Okien w Kornicach. Spółka to trzeci producent w swojej branży w kraju. Twórca firmy, Mateusz Kłosek, przedsiębiorczości uczył się już w naszym wieku. Osiągnął ogromny sukces. To dla nas wyzwanie i inspiracja.



# Szkolenia i warsztaty sposobem na szybszy rozwój przedsiębiorczości – Akademia Przedsiębiorczości (Michał Kura – moderator)

Akademia Przedsiębiorczości pod nazwą Business Star Academy jest pilotażowym przedsięwzięciem realizowanym i finansowanym przez gminę Krzyżanowice. Zapał samorządowców związany z rozwojem gminy znalazł swój wyraz nie tylko poprzez twarde, infrastrukturalne działania, lecz również został zrównoważony poprzez działania edukacyjne i szkoleniowe. Pomysł Akademii był swoistego rodzaju odpowiedzią na projekt StartUp, który został skierowany głównie do osób młodych, chcących realizować swoje marzenia w niedalekiej przyszłości. Business Star Academy z kolei to autorski cykl profesjonalnych szkoleń i warsztatów skierowanych głównie do mieszkańców gminy Krzyżanowice, które stosunkowo niedawno zaczęły prowadzić swój biznes lub w krótkiej perspektywie zamierzają otworzyć własną firmę. Oczywiście drzwi Akademii były otwarte dla każdego, kto chciał zgłębić lub utrwalić swoją wiedzę.



Zamierzeniem twórców Akademii było przeprowadzenie słuchaczy w sposób przekrojowy przez najważniejsze zagadnienia związane z prowadzeniem działalności gospodarczej w Polsce w dzisiejszych czasach. Olbrzymim trudem było wybranie najistotniejszych tematów poszczególnych spotkań, ponieważ prowadzenie biznesu w Polsce jest bądź co bądź nawet dla najlepszych nie lada wyzwaniem. Ostatecznie podjęto decyzję, że Business Star Academy odbędzie się po raz pierwszy w gminie Krzyżanowice w formule sześciu szkoleń.

Doświadczeni wykładowcy z długoletnim stażem starali się przekazywać swoją wiedzę w zakresie edukacji przedsiębiorczości w następujących tematach.

## **Moduł 1 – PIERWSZE KROKI**

Wbrew przypuszczeniom słuchaczy nie było tu mowy o tym, jak założyć biznes, lecz na co zwrócić uwagę stawiając pierwsze kroki, jakich unikać działań, gdzie szukać źródeł finansowania itp. Słuchacze poznali między innymi podstawowe wskaźniki ekonomiczne, dowiedzieli się, co kryje się pod hasłem pranie brudnych pieniędzy oraz zrozumieli, jak ważnym aspektem w działalności gospodarczej jest pojęcie dochodu.

## **Moduł 2 – PODATKI**

Temat podatków był i jest jednym z najtrudniejszych zagadnień całego cyklu wykładów. Pomimo że został ograniczony jedynie do kwestii podatku dochodowego i podatku VAT, pomijając cały szereg innych podatków związanych z prowadzeniem działalności gospodarczej, zawierał olbrzymią dawkę informacji zarówno podstawowych, jak i szczegółowych dotyczących zmian, jakie zaszły na przestrzeni ostatnich dwóch lat podatkowych.

## **Moduł 3 KADRY – JESTEM PRZEDSIĘBIORCĄ – JESTEM PRACODAWCĄ**

Podczas szkolenia główny nacisk kładziono na kwestię obowiązków pracodawcy względem ZUS, obowiązków związanych z rejestracją pracowników, deklaracji przekazywanych do ZUS. Szczegółowo omówiono również rodzaje umów o pracę, umów cywilno-prawnych oraz sposoby ich rozwiązywania.



#### **Moduł 4 BHP W PIGUŁCE**

Bezpieczeństwo i higiena w zakładzie pracy to temat często zbyt błaho traktowany przez pracodawców – niestety zupełnie zgubnie. Jak pokazuje praktyka, bezpieczeństwo powinno być traktowane priorytetowo w każdej firmie zatrudniającej pracowników. Podczas szkolenia omówiono procedurę powypadkową, rodzaje szkoleń dla pracowników i pracodawców, czas pracy i systemy czasu pracy – mimo że szkolenie było o rzeczach ważnych, zostało przedstawione w sposób zawierający sporą dawkę tak potrzebnego dystansu i humoru.

#### **Moduł 5 SAVOIR VIVRE WBIZNESIE**

Niezwykle istotny temat często pomijany nawet na studiach z zakresu przedsiębiorczości. Na szkoleniu słuchacze otrzymają solidną dawkę informacji na temat prawidłowych, dobrze widzianych i kształtujących pozytywny obraz osoby sposobów zachowania w sytuacjach profesjonalnych zachowań w biznesie i nie tylko.

#### **Moduł 6 DOTACJE**

Wdobie największego budżetu środków z UE dla Polski temat cieszący się największym zainteresowaniem. W trakcie wykładu słuchacze otrzymają informacje o programach, projektach oraz działaniach związanych z możliwościami otrzymania dotacji dla swoich firm.

Po każdym parzystym spotkaniu odbywał się test wiedzy, obejmujący zagadnienia z danego szkolenia. Suma wyników z testów z sześciu szkoleń wyłoni najlepszych trzech laureatów Akademii. Dla zwycięzców ufundowano atrakcyjne nagrody. Dodatkowo na uroczystym zakończeniu odbędzie się konkurs o żółtą koszulkę LIDERA BUSINESS STAR ACADEMY. Jak w wyścigu kolarskim, zwycięzcą może być tylko jedna osoba, choć każdy, kto ukończy Akademię, może czuć się zwycięzcą, gdyż zdobył solidną bazę wiedzy tak niezwykle ważnej w prowadzeniu własnego biznesu absolutnie za darmo.

Jednym z ostatnich akordów przedsięwzięcia był wyjazd do Tarnowskich Gór, gdzie w kolebce kopalnictwa słuchacze zobaczyli osiągnięcia naszych przodków w wydobywaniu skarbów prosto z ziemi. Wyjazd miał również na celu pogłębienie procesu integracji przedsiębiorców z jednej gminy, aby mogli w przyszłości podjąć ewentualną współpracę poprzez kooperację lub nabrać do siebie zaufania poprzez bliższe poznanie.

Aby utrzymać wysoki poziom merytoryczny wydarzenia, liczba uczestników ograniczona została do 50 osób. Pozwalało to na lepszą komunikację na linii słuchacz-prowadzący oraz zapewniało, że uczestnik jest w stanie kompleksowo poszerzyć swoją wiedzę w tematyce, która go szczególnie interesuje.

Akademia Przedsiębiorczości Business Star Academy była – mamy nadzieję – projektem elastycznym, który miał na celu przede wszystkim jak najlepsze dostosowanie się do zmian i realiów dnia dzisiejszego. Szkolenia mające na celu ciągły rozwój słuchaczy oraz podnoszenie atrakcyjności poszczególnych wykładów realizowały jego założenia, pozwalały rozwijać potencjał słuchaczy poprzez dostosowywanie go do własnych, indywidualnych potrzeb jego uczestników.

Wierzimy, że zaproponowane przez nas podczas szkoleń zagadnienia spotkały się z Państwa przychylnością, spełniły Państwa oczekiwania i zapewniły rozrywkę. Podczas szkoleń była możliwość zadawania pytań, sporządzania notatek i podejmowania tematów, które były ciekawe z punktu widzenia poszczególnego uczestnika. Wszystkim naszym słuchaczom życzymy powodzenia w biznesie żywiąc nadzieję, że nabyta podczas Akademii wiedza zostanie wykorzystana z pożytkiem i przyniesie spodziewane profity.

A oto nasze pomysły na biznes. Mieszkańcy gminy będą mogli je ocenić **17 MAJA 2015** w Chałupkach, płacąc za poniższe produkty lub usługi krzyżanowickimi dukatami. Ten projekt, który zbierze najwięcej dukatów, WYGRYWA.



David Buba

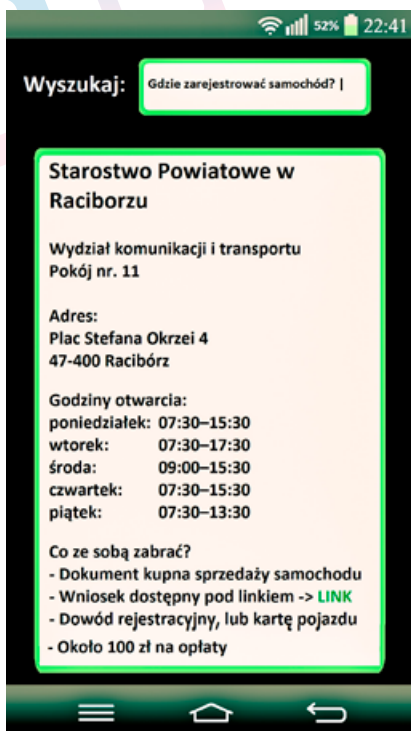
## Jesienna przystań

W gminie Krzyżanowice i nie tylko jest mnóstwo osób w podeszłym wieku, których bliscy, dzieci wyjechały za granicę w poszukiwaniu pracy lub lepszego komfortu życia. Moją ideą jest stworzenie miejsca, gdzie starsze osoby spędzałyby swój wolny czas nie myśląc o samotności. Ludzie ci pozostawieni sami sobie nie potrafią cieszyć się życiem, często chorują, a ich jedynym zmartwieniem jest kolejna wizyta u lekarza. Nieustannie oczekują przyjazdu bliskich. Jesienna Przystań będzie miejscem, gdzie osoby te znalazłyby przestrzeń, w której mogły realizować swoje niespełnione marzenia i pasje, gdzie nie czułyby się opuszczone przez krewnych, gdzie znalazłyby na nowo radość i sens swojego życia. Oprócz organizacji czasu wolnego osobom tym zapewniłbym również pomoc psychologiczną i kompleksową rehabilitację. Jesienna Przystań nie będzie funkcjonować jak dom starców, ale będzie to miejsce, gdzie osoby starsze będą przebywać parę godzin dziennie, np. 4-5, po czym będą wracały do swoich domów.

## Gdzie to załatwić



Grzegorz Bugla – pomysłodawca  
Aron Bulenda



Prezentujemy Państwu aplikację, która znacząco ułatwi sprawy papierkowe! Dzięki niej już dziś w dużo łatwiejszy sposób można znaleźć, gdzie załatwić daną sprawę, co wziąć ze sobą i w jakich godzinach jest otwarty dany urząd. Aplikacja ta pomaga także osobom niedowidzącym i niedostępnym przez możliwość włączenia asystenta głosowego i/lub kontrastowych barw aplikacji. Aby znaleźć odpowiedni urząd, wystarczy wpisać w wyszukiwarce, jaką sprawę mamy do załatwienia, a aplikacja podpowie nam, gdzie należy się udać i jakie dokumenty musimy zabrać, by złożyć wszystkie dokumenty. Koniec z jeżdżeniem kilka razy do urzędu, bo zabrakło jakiegoś świstka albo przyszło się nie w porę! Gdy będą zbliżać się wybory do samorządu, Sejmu, Senatu, na prezydenta czy do parlamentu europejskiego, aplikacja powiadomi nas o tym fakcie i wskaże, gdzie należy się udać, by oddać swój głos. Aby aplikacja działała poprawnie, należy jedynie podać nazwę miejscowości i ulicę oraz zezwolić na usługę lokalizacji urządzenia. Życzymy miłego korzystania z aplikacji :)

[www.facebook.com/gdzietozalatwic](http://www.facebook.com/gdzietozalatwic)

# Krzyżanowice turystycznie

Rafał Bulenda



Zamierzam organizować i obsługiwać spływy kajakowe, które są jednym z najtańszych i najciekawszych form aktywnej turystyki. Na spływie kajakowym mamy niezwykłą możliwość bliskiego obcowania z naturą, zarówno na wodzie, jak i na oddalonych od ludzkich siedzib biwakach. Kajakami docieramy do miejsc zwykle niedostępnych dla zmotoryzowanych mieszkańców. Lekki wysiłek przy wiosłowaniu i pokonane kilometry są źródłem frajdy i ogromnej satysfakcji. Meandry Odry to wspaniałe miejsce na wypoczynek, zaś baza hotelowa i gastronomiczna pozwala zostać na dłużej w naszej gminie Krzyżanowice. Przygraniczne położenie gminy Krzyżanowice oraz licznie występujące na jej terenie zabytki i pomniki przyrody stanowią doskonałe zaplecze do rozwoju turystyki. Przez najciekawsze i najpiękniejsze tereny prowadzą oznakowane trasy rowerowe, które można przemierzać na wypożyczonych rowerach. Na terenie gminy Krzyżanowice mamy wiele atrakcji turystycznych: ruiny zamku w Tworkowie, starą kuźnię, młyn wodny, zabytkowy kościół z kryptami w Tworkowie, zameczek w Chałupkach i wiele innych. W okresie letnim zaś wioskę indiańską ze zwierzętami oraz basen w Tworkowie. Idąc tym tropem chciałbym organizować tygodniowy pobyt dla turystów (grup zorganizowanych) z wyszczególnieniem atrakcji na każdy dzień tygodnia w zależności od pogody. Chciałbym wykorzystać wielki potencjał turystyczny, który naszą gminę, typowo rolniczą, może zmienić również na turystyczną.

## Nasza oferta:

- organizacja i obsługa spływów kajakowych na meandrach rzeki Odry;
- pomoc przy organizacji spływów indywidualnych;
- spływy kajakowe dla firm z dowolnym programem;
- własne biwaki w urokliwych miejscach gminy Krzyżanowice (grill Urbanek);
- organizacja tygodniowych pobytów na terenie gminy (noclegi);
- transport własnymi busami na terenie gminy;
- organizacja wycieczek z przewodnikiem;
- szereg atrakcji na zamówienie (zwiedzanie młyna wodnego, kuźni, wioski indiańskiej);
- organizacja noclegów na terenie gminy Krzyżanowice (w różnym standardzie);
- wypożyczalnia rowerów.

# Bobas'house



Martina Czarnota  
Agnieszka Kwaśnica  
Karolina Pośpiech  
Daria Olewińska  
Gabriela Płaczek

Bobas'house będzie to żłobek dla dzieci. To bajkowe miejsce stworzone specjalnie dla naszych maluchów w gminie Krzyżanowice. W godzinach popołudniowych będzie czynny klubik dla dzieci. Rodzice będą mogli zostawić tam swoje pociechy na jakiś czas. Dzięki miłej kadrze i atmosferze panowała tam będzie przyjazna atmosfera.

## W ofercie będą liczne atrakcje:

- dni adaptacyjne – pierwsze dni w żłobku są dla dziecka i rodziców trudne i pełne niepokoju, dlatego też stworzymy możliwość, aby rodzice mogli przez kilka dni być razem, tak by dziecko bezpiecznie się czuło;
- możliwość dowozu dzieci dom-żłobek-dom;
- możliwość indywidualnego bądź grupowego prowadzenia dziecka w języku angielskim lub niemieckim;
- rodzic będzie mógł sprawdzać najważniejsze aktualności, forum, ogłoszenia, możliwość zadania pytania oraz dostęp do internetowego monitoringu;
- przewidziane są zajęcia dla rodziców z dzieckiem w ramach godzin popołudniowych.

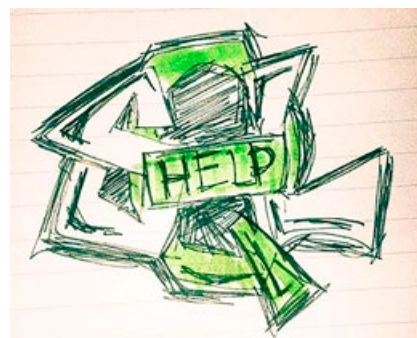
# SQL help

Karolina Minkina  
Daniela Liszka



Aplikacja przeznaczona dla uczniów. Wystarczy się zalogować.

- SQL help to aplikacja łącząca w sobie projekt planu lekcji oraz kalendarz z zaznaczonymi dniami wolnymi od szkoły, w którym możemy wpisać daty swoich sprawdzianów i kartkówek oraz z funkcją przypominającą 48 godzin wcześniej o sprawdzianie.
- Kolejną opcją jest możliwość znalezienia osoby, która pomoże ci z nauką przedmiotów, z którymi masz problem. Wystarczy dać ogłoszenie i czekać na potencjalnego korepetytora, z którym możemy przeprowadzić rozmowę na czacie lub umówić się na spotkanie.
- Po takich korepetycjach, wpisując w wyszukiwarce aplikacji frazę, system wyszukuje testy z zadaniami o szukanej tematyce, w których sprawdzamy swoją wiedzę. W przypadku niepowodzenia możemy ponownie skontaktować się z „korepetytorem”.
- Dodatkowo SQL help jest zegar odliczający czas, jaki pozostał do wakacji wraz ze stronami biur podróży z ofertami kolonii/obozów.



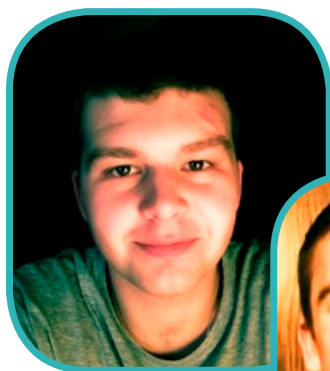


# Somehelp

Olivia Lipiec



Aplikacja Somehelp jest pomostem pomiędzy potrzebującym pomocy a chcącym pomagać. Nie możesz wyjść z domu? Chcesz zrobić zakupy, wysłać list, odebrać leki z apteki, zająć sobie miejsce w kolejce do lekarza, a nie masz czasu? Wystarczy chwila! Dzięki naszej aplikacji szybko znajdziesz chętnego do pracy pomocnika, znajdującego się w pobliżu Twojej miejscowości. Chcesz trochę zarobić? Wystarczy, że zalogujesz się do tej aplikacji i szybko znajdziesz osobę, dla której możesz skosić trawnik, zrobić małe zakupy, czy po prostu przyjść i posiedzieć ze starszą osobą przy kawie i ciasteczkach!



Marek Utracki  
Szymon Łopocz



Swojskie Smaki to sklep z artykułami spożywczymi pochodzącymi od lokalnych dostawców. Oferujemy wędliny, pieczywo, nabiał, nalewki, owoce, warzywa i inne produkty z gminy Krzyżanowice i okolic. Kupując lokalne wyroby, mamy gwarancję jakości produktów pochodzących z pewnych źródeł. Przecież miód z pasieki sąsiada zawsze smakuje lepiej niż sztuczny, a swojskie wędliny uchodzą za najlepsze w okolicy. Tworząc sklep z lokalnymi specjałami, chcemy umożliwić lokalnym producentom dotarcie do szerszego grona odbiorców i pozwolić na zwiększenie sprzedaży ich produktów. Drugą działalnością prowadzoną przez nasze przedsiębiorstwo będzie dowóz towarów do domu klienta na wybraną przez niego porę. Zamówień będzie można dokonywać poprzez sklep internetowy lub aplikację mobilną (dodając interesujące nas produkty do koszyka). Z myślą o osobach starszych wydamy gazetkę z artykułami, które można zamawiać. Seniorzy, którzy nie potrafią korzystać z Internetu, będą mogli zrobić zakupy telefonicznie. Robienie zakupów nigdy wcześniej nie było takie wygodne! Zdajemy sobie sprawę z faktu, że pewność dostaw będzie kluczowym czynnikiem sukcesu w tej działalności. W związku z tym opracowaliśmy specjalny system modelu dostaw. Oprócz stałej części pensji dostawcy będą pobierać część zmienną. Każdy przejechany przez kierowcę kilometr jest przeliczany na punkty, które następnie będą przeliczane na pieniądze. Podobnie każda zrealizowana dostawa będzie oceniana przez odbiorcę w trzypunktowej skali. Z sumy punktów powstanie lista rankingowa, w ramach której dostawcy będą mogli ze sobą konkurować. W ten sposób chcemy zapewnić naszym klientom, że produkty przez nich zamawiane będą zawsze dostarczone na czas.

# Sklep i kawiarnia

## – miejsce, jakiego nie ma w gminie



Tomasz Tannfeld  
Cezary Ochman  
Dominik Halamoda

Przedstawiamy nasz projekt StartUp w gminie Krzyżanowice. W planach mamy otwarcie sklepu z grami na konsolę i komputer PC, książkami, płytami muzycznymi oraz upominkami na każdą okazję. Zależy nam na stworzeniu miejsca, w którym można będzie nie tylko zrobić zakupy, ale także miło spędzić czas. Nasz sklep połączony będzie z kawiarnią, w której będą mogły być organizowane różne imprezy. Tego typu lokalów nie ma w naszej gminie. Jesteśmy pewni, że będzie dużo osób chętnych, aby skorzystać z naszego projektu, ponieważ byłby on innowacją dla naszej gminy.

## SpeechMind

Aleksandra Barcz  
Weronika Krupa  
Zofia Lasak  
Laręsa Józwiak



SpeechMind – aplikacja na Android ułatwiająca funkcjonowanie w życiu codziennym. Aplikacja ta działa na podstawie tego, jakie polecenie wydamy głosowo. W pakiecie znajduje się kalkulator, zegar, pogoda, odjazdy i przyjazdy komunikacji miejskiej w danym mieście (lokalizacja jest automatycznie rozpoznawana w oparciu o moduł GPS oraz dane lokalizacyjne sieci komórkowej). Mianowicie działa to tak: kiedy nie chce nam się wciskać klawiszy na kalkulatorze, kiedy nie sprawdziliśmy w Internecie czy telewizorze, jaka na dany dzień ma być pogoda, kiedy zapomnieliśmy zegarka, kiedy chcemy jechać do cioci, babci, kuzynki... wystarczy jedno słowo, a bez wyciągania telefonu z kieszeni uzyskamy wynik z obliczeń, godzinę, jaka temperatura dziś jest i czy będzie świeciło słońce, czy będzie padał deszcz, kiedy mamy następny autobus, pociąg. To nic, jeśli nie masz smartfona lub tableta. Wystarczy jeden członek rodziny, który ma któreś z tych urządzeń i z każdego pomieszczenia w domu dowiesz się wszystkich wyżej wymienionych rzeczy. Jedynie 15 zł i życie może być nieco łatwiejsze.

# EasyKoło

Zuzanna Walesiewicz  
Sonia Kolar  
Wiktoria Ostapińska  
Julia Krzykała



Jak to działa? W każdej miejscowości naszej gminy stawiamy stojak automatyczny z 15 stanowiskami i 10 rowerami do wypożyczenia. W razie zainteresowania naszymi nowoczesnymi środkami transportu istnieje możliwość ustawienia w Chatupkach dwóch stojaków (jeden przy dworcu kolejowym dla osób przyjeżdżających pociągiem, a drugi przy granicy, dla udających się w kierunku Bogumina). W przyszłości można pomyśleć o rozwinięciu projektu na ościennie miejscowości w Czechach. Dzięki temu powstałoby więcej szlaków turystycznych na terenie naszej gminy oraz wzrosłoby zainteresowanie ciekawymi miejscami w naszej gminie. Stacje automatyczne połączone są z Internetem, umożliwiając zdalne sprawdzanie dostępności rowerów w stacji oraz ich wypożyczenie. Rowery wyposażone będą w moduły GPS, umożliwiające kontrolę ich położenia, jak również ochronę przed ich kradzieżą. Będą to rowery o nietypowym kształcie, łatwym do odróżnienia. Całość obsługuje aplikacja na smartfony, która umożliwia dokonanie wypożyczenia oraz zapłatę. Istniałaby możliwość wypożyczenia roweru w trzech przedziałach czasowych: krótki – 4h, średni – 8h oraz długi – 12h. Aplikacja posiadałaby mapę gminy z widocznie zaznaczonymi na niej ciekawymi miejscami wraz z ich opisem. My, jako operatorzy systemu, dbalibyśmy o stan rowerów, kontrolę zapełnienia poszczególnych stojaków oraz przemieszczanie rowerów z zapełnionych do pustych miejsc. Skorzystalibyśmy z któregoś z istniejących już systemów, wzbogacając go swoimi pomysłami. Myślimy, że byłby to bardzo dobry pomysł na rozwinięcie naszej gminy i większe nią zainteresowanie. Nasz pomysł kierowany jest głównie do turystów, których w naszej gminie pojawia się coraz więcej, jak również do mieszkańców naszej gminy. Byłoby to coś nowego na naszym obszarze, co z pewnością cieszyłoby się dużym zainteresowaniem. W dodatku jazda na rowerze, poznawanie nowych szlaków, jak i zabytków, jest bardzo zdrowym sposobem na spędzenie wolnego czasu na świeżym powietrzu.

## **Zasady działania naszego systemu.**

1. Pobranie na smartfon aplikacji mobilnej umożliwiającej wypożyczenie roweru na terenie naszej gminy i ułatwiającej lokalizację ciekawych miejsc na jej obszarze.
2. Sprawdzenie za pomocą aplikacji, ile rowerów dostępnych jest w danym momencie, w danym stojaku.
3. Po dotarciu do automatycznego stojaka z rowerami klient rejestruje się i płaci za pomocą aplikacji mobilnej. Następnie otrzymuje 4-cyfrowy kod, za pomocą którego odblokowuje dany rower.
4. Po zakończeniu jazdy klient odstawia rower do automatycznego stojaka w dowolnej miejscowości na terenie naszej gminy.



# Gedai no sushi

Wiktor Utracki



Sushi na telefon. Ma działać tak: dzwoniemy, składamy zamówienie, danie jest przygotowywane i dowożone do klienta. Podawane z sosem sojowym i obowiązkowo z tradycyjną pastą z chrzanu wasabi. Sushi ma naprawdę wiele odmian, rodzajów i wariacji. Poznanie ich wszystkich może być wspaniałą przygodą. Chcę wam to umożliwić. Oczywiście, żeby poczuć japoński klimat, sushi należy jeść pateczkami (które też będą w zestawie)! Zamierzam sam zajmować się przygotowywaniem potraw, ponieważ mam w tym pewne doświadczenie. Z tego powodu klient sam będzie mógł wybrać składniki z listy dostępnych. Być może będzie także możliwość zamówienia tradycyjnej japońskiej herbaty (sencha).

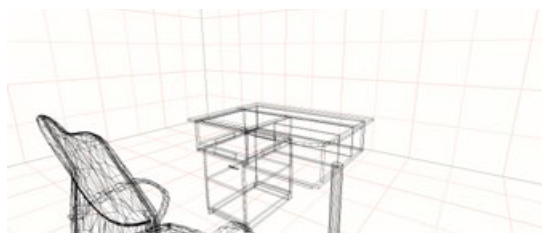
## Premium-Desk



Damian Fogt  
Sebastian Fogt



Przedstawiamy produkt firmy Premium-Desk, która zajmuje się projektowaniem i tworzeniem biurok z wbudowanym pełnowymiarowym komputerem PC. Jest to nowy model zapowiadany na rok 2015! Biurko będzie w pełni konfigurowalne. Klient sam zdecyduje, czy chce komputer z najwyższej półki, czy wystarczy nieco słabszy model. Biurko zawiera specjalny otwór pokryty szkłem plexi, który pozwala na zobaczenie wszystkich elementów komputera. Całość będzie podświetlona delikatnymi światłami LED. Koniec z płaczącymi się kablami z komputera pod nogami! Nasze biurko ma specjalną komorę na wszystkie kable. A co gdy zabraknie prądu? Spokojnie. Do każdego biurka dołączamy wbudowany zasilacz UPS, dzięki któremu będziemy mogli bezpiecznie zakończyć pracę i wyłączyć sprzęt, gdy prąd przestanie płynąć przez gniazdko. Zadbaliśmy o ergonomię i wygodę. Klawiaturę i myszkę można umieścić na specjalnej, wysuwanej podstawie, która znajduje się na wysokości nadgarstków. Koniec z bólem rąk! Zadbaliśmy o estetykę w każdym, nawet najdrobniejszym calu. Wszystkie kable będą niewidoczne, a całość będzie zrobiona z najlepszych materiałów. Jedyne, co będzie wyróżniać biurko, to jeden kabel zasilający i okno w blacie biurka!



# Kanał na Youtubie

Adrian Bartocha  
Artur Bartocha



Mój projekt jest związany z tworzeniem profesjonalnej jakości filmików, krótszych lub dłuższych o śmiesznej tematyce, żartach, sportach oraz samochodach. Będę tworzył filmiki wyłącznie mojego pomysłu. Nie będę kopiował filmików, które zamieścili już inni autorzy. Mam zamiar przysyłać materiały minimalnie jeden w tygodniu. Mimo iż istnieją już setki takich kanałów, które są już bardzo dobrze rozwinięte, to uważam, że mam bardzo duże szanse osiągnięcia sukcesu w ten oto sposób. Na serwisie YouTube zawiązałem partnerstwo, dzięki czemu mogę wyświetlać teraz reklamy obok moich filmów i dzięki którym w zależności od wielu czynników mogę zarabiać pieniądze. Mam także już zakupioną dobrej jakości kamerę do nagrywania oraz komputer z dobrze dobranymi podzespołami, aby spełniał wymagania programów do obróbki video (które także już mam zakupione z oryginalną licencją). Aktorzy będą także dobierani w zależności od zapotrzebowania.

## Kadra menadżerska

*Adrian Bartocha* – właściciel, założyciel kanału, informatyk, osoba występująca, osoba odpowiedzialna za marketing i finanse

*Artur Bartocha* – osoba odpowiedzialna za scenariusz, osoba występująca.

Nazwa kanału: YouTube Channel #1

Właściciel i siedziba: Adrian Bartocha

ul. Raciborska 4, 47-460 Chatupki

e-mail: ytchannelnr1@gmail.com

W publikacji wykorzystano zdjęcia: Grzegorza Wawocznego, Mirosława Basisty (FotoPerla.eu), Teresy Banet oraz Mariusza Dmowskiego (JakaFota.pl). Zdjęcia w części prezentującej pomysły na biznes pochodzą od uczestników projektu. Skład Fabryka Informacji sp. z o.o./Marcelina Gąsior. Korekta Teresa Besz. Wydawca Grzegorz Wawoczny (Wydawnictwo i Agencja Informacyjna WAW, Pod Widokiem 20, 47-400 Racibórz). Racibórz – Krzyżanowice 2015